



**DIRECTIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI**

Vaslui, Șoseaua Națională Vaslui – Iași nr. 1

Telefon 0235 315138; Fax 0235 315346; e-mail: [office@dgaspc-vs.ro](mailto:office@dgaspc-vs.ro)

NR. 1163 / 04.12.2017

**ANUNT DE INTENTIE PRIVIND ACHIZITIA PUBLICA DE  
de servicii pentru evaluare riscuri profesionale a angajatilor din cadrul Directiei de  
Asistenta Sociala si Protectia Copilului Vaslui cod CPV 71317000-3**

Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Vaslui ( D.G.A.S.P.C.), cu sediul in mun.Vaslui, Soseaua Nationala Vaslui-Iasi nr. 1, jud.Vaslui, telefon 0235/315.138, fax 0235/315.346, e-mail [achizitii@dgaspc-vs.ro](mailto:achizitii@dgaspc-vs.ro). intentioneaza sa achizitioneze servicii pentru evaluare riscuri profesionale a angajatilor din cadrul Directiei de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Vaslui cod CPV 71317000-3.

In acest context invitam operatorii economici interesati sa depuna oferte de pret in conformitate cu cerintele din caietul de sarcini si de urmatoarele :

- Valoarea estimata a achizitiei: 12150,00 lei fara TVA;
- Atribuirea contractului se va face prin: achizitie directa (din catalogul electronic SEAP)
  - Criteriul de atribuire: pretul cel mai scazut, raportat la valoarea totala a ofertei, fara TVA;
  - Data limita de depunere a ofertei : 08.12.2017, ora 10.
  - Oferta se va depune pe adresa de e-mail [achizitii@dgaspc-vs.ro](mailto:achizitii@dgaspc-vs.ro) sau in plic sigilat, la secretariatul D.G.A.S.P.C VALUI din mun. Vaslui, Soseaua Nationala Vaslui-Iasi nr. 1, jud.Vaslui.

Oferta trebuie sa contina in mod obligatoriu urmatoarele documente:

9. *Propunere tehnica;*

Ofertantul are obligatia sa prezinte propunerea tehnica

2 *Oferta financiara*

3. *Informatii generale ale societatii*

Dupa acceptarea ofertei castigatoare, finalizarea achizitiei se va realiza in catalogul electronic SEAP.

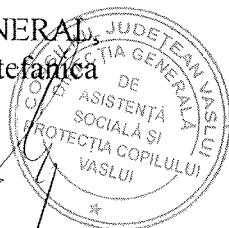
Plata se va face in termen de 60 de zile de la primirea facturii la sediul autoritatii contractante;

Persoana de contact pentru informatii suplimentare :

Biroul SSM – PSI PC–:0235/315138 int. 1145, inspector SSM, lucrator desemnat sing.

Diaconu Elena

DIRECTOR GENERAL  
Ionel Armeanu Stefania



DIRECTOR GENERAL ADJ EC,  
Ioan Buruiana

COMPARTIMENT ACHIZITII PUBLICE  
Petcuta Alina

## CAIET DE SARCINI

**Privind atribuirea contractului de servicii pentru evaluare riscuri profesionale a angajatilor din cadrul Directiei de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Vaslui cod CPV 71317000-3**

### 1. INTRODUCERE

Îmbunătățirea sănătății și securității la locul de muncă reprezintă o preocupare comună, atât dintr-o perspectivă umanitară, cât și una economică. Un mediu de lucru sigur și sănătos reprezintă un element esențial pentru calitatea muncii.

Abordarea europeană privind asigurarea sănătății și a securității lucrătorilor are ca punct central evaluarea riscurilor. Aceasta reprezintă prima etapă către locuri de muncă mai sigure și mai sănătoase și calea către reducerea accidentelor de muncă și eliminarea bolilor profesionale. Securitatea și sănătatea lucrătorilor se poate asigura luând cele mai bune măsuri de prevenire a riscurilor profesionale. Aceste măsuri se pot stabili numai în urma evaluării riscurilor.

**2. Obiectivul contractului** – Servicii de evaluare riscuri profesionale a angajaților din cadrul DGASPC Vaslui, pentru un număr de 54 profesii/meserii conform anexelor, în baza Legii nr. 319/2006 - legea securității și sănătății în muncă. HG nr. 1425/2006 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 319/2006, HG nr. 355/2007 - privind supravegherea sănătății lucrătorilor în muncă completată și modificată cu HG 1169/25.11.2011, Legea nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr. 520/2016 privind cerințe minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice. H.G. nr. 569/2017 cu privire la elaborarea și aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

**3. Fundamentarea necesității privind evaluarea riscurilor profesionale** este de a se stabili mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare a categoriilor de personal. Prezentul stabilește locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă respectiv, a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestora, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

Locurile de muncă pentru care se acordă sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă sunt acelea care presupun condiții de muncă periculoase sau

vătămatoare constatate ca urmare a determinărilor sau, după caz, expertizărilor de specialitate de către organele abilitate în acest sens.

Beneficiază de sporul pentru condiții periculoase sau vătămatoare de muncă următoarele

Categoriile de personal, angajați în administrația publică locală:

- funcționari publici;
- personal contractual.

Mărimea sporului pentru condiții periculoase sau vătămatoare de muncă este prevăzută în Anexa Hotărârii 569/2017, pe baza identificării factorilor de risc specifici.

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămatoare de muncă prevăzut la art. 2 alin. (3) din Hotărârea 569/2017, se acordă în condițiile în care, la eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, s-au avut în vedere următoarele criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) existența unor indici de morbiditate la locurile de muncă respective;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

În vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămatoare de muncă prevăzut la alin. (1), buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul Direcțiilor de sănătate publică, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal, se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii.

La stabilirea, de la caz la caz, a cuantumului sporului pentru condiții periculoase sau vătămatoare de muncă se au în vedere următorii factori de risc:

- existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;
- structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă.

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămatoare de muncă se acordă, pe baza rezultatelor buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, întregului personal al instituției respective sau numai pentru anumite categorii de personal. Personalul altor instituții, precum și personalul din alte compartimente din aceeași instituție, care își desfășoară activitatea la unul dintre locurile de muncă prevăzute la art. 2 alin. (1), din Hotărârea 569/2017 beneficiază de sporul pentru condiții periculoase sau

vătămătoare de muncă prevăzut la locurile de muncă respective, proporțional cu timpul cât prestează activitate la aceste locuri de munca .

Cuquantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază în luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute la art.2, alin(1) din Hotararea 569/2017.

Locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se aprobă de ordonatorul principal de credite, la propunerea structurii cu atribuții în domeniul resurselor umane, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, după caz.

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, se acordă cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă/raportului de serviciu, în cadrul programului normal de lucru.

#### **4. Servicii care se solicita a fi prestate**

Identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv salariat, sarcină de muncă, mijloace de muncă/ echipamente de muncă și mediul de muncă pe locuri de muncă (pentru salariații noi angajați pe posturi temporar vacante, pentru angajații contractuali sau pe funcție publică și voluntari/studenti practicanți.

Elaborarea, îndeplinirea, monitorizarea și actualizarea planului de prevenire și protecție în acord cu legislația specifică în domeniu.

- identificarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru fiecare loc de muncă ;
- evaluarea riscurilor de SSM, conform metodei INCDPM ;
- ierarhizarea factorilor de risc;
- evaluarea riscurilor de accidente și îmbolnăvire profesională pentru fiecare loc de muncă sau post lucru, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice;
- stabilirea nivelului de risc pe fiecare loc de muncă ;
- elaborarea de măsuri în vederea diminuării sau eliminării riscurilor de accidentare evaluate;
- evaluarea fiecărei componente a postului de muncă: mediu de muncă, mijloace de muncă, factori de muncă și executant;

- elaborarea **planului de prevenire si protectie** dupa evaluarea riscului la locul de munca/post de lucru, masuri de prevenire si protectie, de natura tehnica, organizatorica, igienico-sanitara si de alta natura;
- elaborarea **planului de masuri** pentru reducerea sau eliminarea urmarilor manifestarii riscurilor de SSM;
- elaborarea planului PPM, echipamente de lucru performante, echipamente de protectie individuala si colectiva, conform organigramei institutiei si a riscurilor evaluate.

## 5. Conditii de participare

Ofertantul trebuie sa fie autorizat in Registrul comertului pentru domeniul de activitate care face obiectul achizitiei;

Are autorizarile si certificarile necesare pentru prestarea serviciilor ofertate.

Are experienta in prestarea serviciilor ce fac obiectul prezentei achizitii;

Ofertantul desemnat castigator va posta pretul acceptat in catalogul de produse din SEAP

## 6. Oferta de pret privind evaluarea riscurilor profesionale va fi :

numar de profesii(meserii) x pret/profesia(meserie), valoare fara TVA si valoare cu TVA. Oferta va cuprinde toate cheltuielile inclusiv transportul in centrele supuse evaluarii riscurilor profesionale.

## 7. Criteriul de atribuire

Criteriul de adjudecare se va face in favoarea ofertei care prezinta pretul cel mai scazut.

## 8. Termenul de prestare a serviciului

Termenul de prestare a serviciului va fi *31.12.2014*

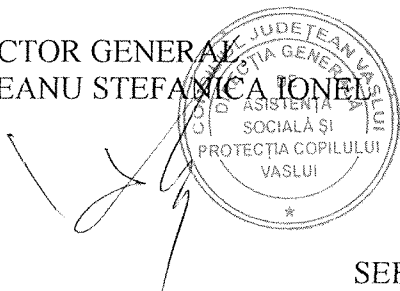
## 9. Modalitatea si termenul de plata

Plata serviciilor contractate se va efectua pe baza de factura emisa de catre operatorul economic si numai dupa primirea raportului privind obiectul achizitiei.

Plata serviciilor contractate se va face cu ordin de plata in termen de 30 de zile de la primirea facturii.

**Nota:** Pentru relatii suplimentare contactati la BIROU SSM- PSI-PC – telefon 0235/315138 int 1145, inspector SSM, lucrator desemnat sing. Elena Diaconu

DIRECTOR GENERAL  
ARMEANU STEFANICA IONEL



DIRECTOR GENERAL ADJ. EC.  
BURUIANA IOAN

SEF BIROU SSM- PSI-PC  
ARMEANU STEFANICA NICOLETA

**ANEXA 1**

Salariatii care isi desfasoara activitatea in birourile din cadrul D.G. A.S.P.C. si punctele de lucru din subordine

1. Referent de specialitate/Inspector de specialitate/Referent/Consilier/Auditor
2. Sociolog

DIRECTIA RESURSE UMANE

COORDONATOR RESURSE UMANE

URUMOV DANIELA



INTOCMIT,

SCANTEE ELENA IUSTINA



## Anexa 2

Salariatii care isi desfasoara activitatea, atat in birourile din cadrul D.G. A.S.P.C. cat si in relatia cu publicul, cu beneficiarii si apartinatorii acestora din sediul si punctele de lucru din subordine.

1. Director/ Sef serviciu/Sef birou/Sef centru/Coordonator personal de specialitate
2. Referent de specialitate/Inspector de specialitate/Referent/Consilier/Auditor/Consilier juridic
3. Asistent social/Sociolog/Psiholog/Psihopedagog/Logoped/Pedagog de recuperare/Educator/Instructor de educatie/Instructor ergoterapie/Interpret mimico gestual/ Lucrator social/Supraveghetor de noapte
4. Medic/Fiziokinetoterapeut/Kinetoterapeut/Asistent medical/Maseur/Asistent persoane varsnice/Infirmiera.

DIRECTIA RESURSE UMANE

COORDONATOR RESURSE UMANE

URUMOV DANIELA



INTOCMIT,

SCANTEE ELENA IUSTINA



### Anexa 3

Salariatii care isi desfasoara activitatea in birou in relatia cu publicul, cu beneficiarii si apartinatorii acestora din sediul si punctele de lucru din subordine si efectueaza deplasari in teren ca manager de caz pentru copiii din asistenta maternală, acasa la asistentul maternal profesionist, efectueaza interventii in regim de urgenta pentru protectia copilului din familii defavorizate, monitorizeaza cazurile sociale sesizate de primarii, presa si ONG-uri, lucreaza in parteneriat cu toate institutiile statului implicate in protectia sociala a copiilor si adultilor in conformitate cu legislatia in vigoare.

1. Director/ Sef serviciu/Sef birou/Sef centru/Coordonator personal de specialitate/Consilier juridic
2. Asistent social/Sociolog/Psiholog/Psihopedagog/Logoped/Pedagog de recuperare/Educator/Instructor de educatie/Instructor ergoterapie/Interpret mimico gestual/ Lucrator social
3. Referent de specialitate/Inspector de specialitate/Referent/Consilier/ Consilier juridic
4. Fiziokinetoterapeut/Kinetoterapeut/Asistent medical/Maseur/Asistent persoane varsnice/Infirmiera
5. Manager de caz/Responsabil de caz pentru **1 Manager de caz/Responsabil de caz la 50-70 AMP.**
6. Asistent maternal profesionist (lucrator cu munca la domiciliu)
  - Cu un copil - caz social
  - Cu doi sau mai multi copii - caz social
  - Cu un copil cu handicap
  - Cu doi sau mai multi copii cu handicap
7. Inspector SSM – lucrator desemnat serviciul intern de prevenire si protectie.
8. Inspector PC
9. Cadru tehnic PSI

DIRECTIA RESURSE UMANE

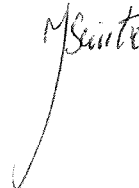
COORDONATOR RESURSE UMANE

URUMOV DANIELA



INTOCMIT,

SCANTEE ELENA IUSTINA



## Anexa 4

### Posturi administrative

- |   |                    |
|---|--------------------|
| 1. Arhivar  | <u>categoria B</u> |
| 2. Operator xerox/Relatii cu publicul   | <u>categoria B</u> |
| 3. Registrator/Referent   | <u>categoria B</u> |
| 4. Administrator  | <u>categoria B</u> |
| 5. Magaziner  | <u>categoria B</u> |
| 6. Paznic   | <u>categoria B</u> |
| 7. Ingrijitoare imobil  | <u>categoria B</u> |
| 8. Muncitor calificat / Muncitor necalificat<br>(Fochist,bucatar,electrician, tamplar, lacatus mecanic) | <u>categoria B</u> |
| 9. Spalatoreasa   | <u>categoria B</u> |
| 10. Casier  | <u>categoria C</u> |
| 11. Sofer   | <u>categoria C</u> |
| 12. Operator deratizare dezinfectie   | <u>categoria C</u> |

DIRECTIA RESURSE UMANE

COORDONATOR RESURSE UMANE

URUMOV DANIELA



INTOCMIT,

SCANTEE ELENA IUSTINA

