

## **BAREM VARIANTA 1**

**Lucrare scrisă la concursul de promovare în grad profesional de consilier superior, funcție publică de execuție din cadrul Serviciului de Asistență Maternală**

1. Identificați 10 drepturi ale beneficiarilor prevăzute în Carta drepturilor beneficiarilor.

### **BAREM**

MODULUL VII DREPTURI ȘI ETICĂ, S1.1. din O nr.26/2019 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip familial destinate copiilor din sistemul de protecție specială

□ Identificarea drepturilor prevăzute în Cartă – 20 puncte (10 drepturi X 2 puncte/drept);

2. 3 Descrieți dreptul la protecția legii conform art.427 din Ordonanța nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Partea VI – Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice.

### **BAREM**

Articolul 427

Dreptul la protecția legii

(1) Funcționarii publici beneficiază în exercitarea atribuțiilor lor de protecția legii. -3,33p

(2) Autoritatea sau instituția publică este obligată să suporte cheltuielile necesare asigurării asistenței juridice, în cazul în care împotriva funcționarului public au fost formulate sesizări către organele de cercetare penală sau acțiuni în justiție cu privire la modul de exercitare a atribuțiilor de serviciu. Condițiile de suportare a cheltuielilor necesare asigurării asistenței juridice se stabilesc prin act administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice. -3,33p

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică în situația în care autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia își desfășoară activitatea funcționarul public este cea care formulează o sesizare penală sau o acțiune în justiție împotriva acestuia. -3,33p

(4) În cazul în care funcționarul public a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni cu intenție directă, acesta are obligația restituirii sumei aferente asigurării asistenței juridice prevăzute la alin. (2). -3,33p

(5) Autoritatea sau instituția publică este obligată să asigure protecția funcționarului public împotriva amenințărilor, violențelor, faptelor de ultraj cărora le-ar putea fi victimă în exercitarea funcției publice sau în legătură cu aceasta. Pentru garantarea acestui drept, autoritatea sau instituția publică va solicita sprijinul organelor abilitate, potrivit legii. -3,33p

(6) Autoritățile și instituțiile publice pot stabili, prin acte normative, măsurile speciale de protecție pentru funcționarii publici care desfășoară activități cu grad ridicat de risc profesional. -3,33p

total -20p

3. 5. Prezentați contravențiile cu privire la accesul la serviciile publice administrative și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități conform Articolul 10 din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată.

#### BAREM

##### Art. 10

Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, discriminarea unei persoane fizice, a unui grup de persoane din cauza apartenenței acestora ori a persoanelor care administrează persoana juridică la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză prin:

- a) refuzarea acordării serviciilor publice administrative și juridice; -2,5p
- b) refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile de sănătate publică - alegerea medicului de familie, asistență medicală, asigurările de sănătate, serviciile de urgență sau alte servicii de sănătate; -2,5p
- c) refuzul de a vinde sau de a închiria un teren sau imobil cu destinație de locuință; -2,5p
- d) refuzul de a acorda un credit bancar sau de a încheia orice alt tip de contract; -2,5p
- e) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de teatre, cinematografe, biblioteci, muzee și expoziții; -2,5p
- f) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de magazine, hoteluri, restaurante, baruri, discoteci sau de orice alți prestatori de servicii, indiferent dacă sunt în proprietate privată ori publică; -2,5p
- g) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de companiile de transport în comun - prin avion, vapor, tren, metrou, autobuz, troleibuz, tramvai, taxi sau prin alte mijloace; -2,5p
- h) refuzarea acordării pentru o persoană sau un grup de persoane a unor drepturi sau facilități. -2,5p

total -20p

4. Identificați situații când nu poate fi dispusă concedierea conform Legii nr. 202 din 19 aprilie 2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată cu modificările și completările ulterioare.

#### BAREM

Art. 10 alin. (6) și (7) din Legea nr. 202 din 19 aprilie 2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

- ☐ identificarea corectă situațiilor când nu poate fi dispusă concedierea – 15 puncte (5 situații X 3 puncte/situație);
- ☐ menționarea excepției de la art. 10 alin. (6) – 5 puncte.

5. Care sunt obligațiile părinților în contextul asigurării dreptului copilului care să-i permită dezvoltarea fizică, mentală, spirituală, morală și social așa cum sunt stipulate în Legea nr. 272/2004, actualizată, privind protecția și promovarea drepturilor copilului?

#### BAREM

Barem: 20 puncte

Răspuns corect: Legea nr. 272/2004, actualizată, privind protecția și promovarea drepturilor copilului – Art. 37

Art. 37

Copilul are dreptul să fie crescut în condiții care să permită dezvoltarea sa fizică, mentală, spirituală, morală și socială. În acest scop părinții sunt obligați: a) să supravegheze copilul; - 4 pct.

b) să coopereze cu copilul și să îi respecte viața intimă, privată și demnitatea; - 4 pct.

c) să informeze copilul despre toate actele și faptele care l-ar putea afecta și să ia în considerare opinia acestuia; - 4 pct.

d) să întreprindă toate măsurile necesare pentru realizarea drepturilor copilului lor; - 4 pct.

e) să coopereze cu persoanele fizice și persoanele juridice care exercită atribuții în domeniul îngrijirii, educării și formării profesionale a copilului. - 4 pct.

## **BAREM VARIANTA 1**

### **Lucrare scrisă la concursul de promovare în grad profesional, funcție publică de execuție de consilier superior din cadrul Compartimentului Control Intern**

1. 2. Descrieți libertatea conștiinței conform art. 29 din Constituția României Republicată.

#### **BAREM**

##### **ARTICOLUL 29**

- (1) Libertatea gândirii și a opiniilor, precum și libertatea credințelor religioase nu pot fi îngrădite sub nici o formă. Nimeni nu poate fi constrâns să adopte o opinie ori să adere la o credință religioasă, contrare convingerilor sale. -3,33p
- (2) Libertatea conștiinței este garantată; ea trebuie să se manifeste în spirit de toleranță și de respect reciproc. -3,33p
- (3) Culte religioase sunt libere și se organizează potrivit statutelor proprii, în condițiile legii. -3,33p
- (4) În relațiile dintre culte sunt interzise orice forme, mijloace, acte sau acțiuni de învrăjbire religioasă. -3,33p
- (5) Cultele religioase sunt autonome față de stat și se bucură de sprijinul acestuia, inclusiv prin înlesnirea asistenței religioase în armată, în spitale, în penitenciare, în azile și în orfelinate. -3,33p
- (6) Părinții sau tutorii au dreptul de a asigura, potrivit propriilor convingeri, educația copiilor minori a căror răspundere le revine. -3,33p

total -20p

2. Identificați 8 drepturi ale funcționarilor publici și detaliați Drepturile salariale și alte drepturi conexe și Dreptul la concediu, conform Ordonanței nr. 57/2019 privind Codul administrativ, partea a VI-a, Capitolul V, secțiunea 1, republicată cu modificările și completările ulterioare.

#### **BAREM**

Art. 412 – 429 din Ordonanța nr. 57/2019 privind codul administrativ

- ☐ identificarea celor 8 drepturi X 0,5 puncte/drept – 4 puncte;
- ☐ detalierea celor două aspecte din Drepturile salariale și alte drepturi conexe – 8 puncte;
- ☐ detalierea celor două aspecte din Dreptul la concediu – 8 puncte.

3. Enumerați 5 măsuri pe care instanța de judecată le poate dispune în cazul se constată săvârșirea unei fapte de hărțuire morală la locul de muncă, conform Capitolului II, secțiunea II din Ordonanța nr. 137 din 31 august 2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată cu completările și modificările ulterioare.

#### BAREM

Art. 26 alin. 2<sup>1</sup> din Ordonanța nr. 137 din 31 august 2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare

☐ enumerarea a 5 măsuri – 20 puncte (5 măsuri X 4 puncte/măsură).

4. Definiți următorii termeni: discriminarea directă, discriminarea indirectă, discriminarea multiplă și hărțuirea sexuală, așa cum sunt prevăzuți în capitolului I, din Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare.

#### BAREM

Barem: 20 puncte

Răspuns corect: Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, - Art.4 lit. a), b), d) și lit.h

Art.4

Termenii și expresiile de mai jos, în sensul prezentei legi, au următoarele definiții:

- a) prin discriminare directă se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă; - 5 pct.
- b) prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare; - 5 pct.
- d) prin hărțuire sexuală se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor; - 5 pct.
- h) prin discriminare multiplă se înțelege orice faptă de discriminare bazată pe două sau mai multe criterii de discriminare; - 5 pct.

5. Definiți următorii termeni conform Ordinului nr. 600 /2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice :

- ☐ Activități de control
- ☐ Activitate procedurală
- ☐ Audit public intern
- ☐ Autoevaluarea controlului intern
- ☐ Competența profesională

#### BAREM

Ordinul nr. 600 /2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice

☐ Definirea corectă a termenilor – 20 puncte (5 termeni x4 puncte)

## **BAREM VARIANTA 1**

**Lucrare scrisă la concursul de promovare în grad profesional, funcție publică de execuție de consilier superior din cadrul Compartimentului Patrimoniu, Tehnic, Investiții**

1. Care sunt simbolurile naționale ale statului român, potrivit Constituției României ?

### **BAREM**

Barem: 20 puncte

Răspuns corect: Constituția României, republicată, Art.12

ART.12

(1) Drapelul României este tricolor; culorile sunt așezate vertical, în ordinea următoare începând de la lance: albastru, galben, roșu. - 5 pct.

(2) Ziua națională a României este 1 Decembrie. - 5 pct.

(3) Imnul național al României este "Deșteaptă-te române". - 5 pct.

(4) Stema țării și sigiliul statului sunt stabilite prin legi organice. - 5 pct.

2. Identificați 8 drepturi ale funcționarilor publici și detaliați Drepturile salariale și alte drepturi conexe și Dreptul la concediu, conform Ordonanței nr. 57/2019 privind Codul administrativ, partea a VI-a, Capitolul V, secțiunea 1, republicată cu modificările și completările ulterioare.

### **BAREM**

Art. 412 – 429 din Ordonanța nr. 57/2019 privind codul administrativ

- ☐ identificarea celor 8 drepturi X 0,5 puncte/drept – 4 puncte;
- ☐ detalierea celor două aspecte din Drepturile salariale și alte drepturi conexe – 8 puncte;
- ☐ detalierea celor două aspecte din Dreptul la concediu – 8 puncte.

3. Enumerați 5 măsuri pe care instanța de judecată le poate dispune în cazul se constată săvârșirea unei fapte de hărțuire morală la locul de muncă, conform Capitolului II, secțiunea II din Ordonanța nr. 137 din 31 august 2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată cu completările și modificările ulterioare.

### **BAREM**

Art. 26 alin. 2<sup>^</sup>1 din Ordonanța nr. 137 din 31 august 2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare

- ☐ enumerarea a 5 măsuri – 20 puncte (5 măsuri X 4 puncte/măsură).

4. Enumerați principiile în baza cărora se realizează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și detaliați principiul legalității, astfel cum sunt prevăzute în cuprinsul Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

#### **BAREM**

Barem: 20 puncte

Răspuns corect : Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, -ART. 3<sup>1</sup>

ART. 3<sup>1</sup>

Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se realizează în conformitate cu următoarele principii:

- a) principiul legalității - 2,5 pct.
- b) principiul respectării demnității umane - 2,5 pct.
- c) principiul cooperării și al parteneriatului - 2,5 pct.
- d) principiul transparenței - 2,5 pct.
- e) principiul transversalității - 2,5 pct.
- f) principiul legalității, potrivit căruia sunt respectate prevederile Constituției și legislației naționale în materie, precum și prevederile acordurilor și altor documente juridice internaționale la care România este parte; - 7,5 pct.

5. Precizați ce documente sunt verificate în mod obligatoriu de către comisia de recepție finală , conform HG nr. 343/2017 pentru modificarea H.G. nr. 273/1994 privind aprobarea Regulamentului de recepție a lucrărilor de construcții și instalații aferente acestora.

#### **BAREM**

Barem: 20 puncte

Răspuns corect: HG nr. 343/2017 pentru modificarea H.G. nr. 273/1994 privind aprobarea Regulamentului de recepție a lucrărilor de construcții și instalații aferente acestora - Art.27 alin (1)

Art. 27

(1) Comisia de recepție finală se întrunește la data, ora și locul stabilite și verifică obligatoriu următoarele:

- a) procesul - verbal de recepție la terminarea lucrărilor; - 5 pct.
- b) referatul proprietarului/administratorului/utilizatorului privind urmărirea comportării în exploatare a construcției, pe perioada de garanție, în conformitate cu obligațiile ce le revin potrivit legii; - 5 pct.
- c) cartea tehnică a construcției completată; - 5 pct.
- d) remediile efectuate ca urmare a viciilor ascunse constatate în perioada de garanție a lucrărilor de construcții, după caz. - 5 pct.

## **BAREM VARIANTA 1**

### **Lucrare scrisă la concursul de promovare în grad profesional, funcție publică de execuție de consilier superior din cadrul Serviciului Management de Caz pentru Persoane Adulte și Monitorizare Servicii Sociale**

1. Care sunt cerințele minime ale Standardului 15 - Responsabilul de caz conform O. nr. 1.069 din 13 februarie 2018 privind aprobarea Standardelor minime obligatorii pentru asigurarea îngrijirii și protecției adulților cu handicap grav sau accentuat la asistentul personal profesionist

#### **BAREM**

Standard Standardul 15 - Responsabilul de caz conform din O. nr. 1.069 din 13 februarie 2018 privind aprobarea Standardelor minime obligatorii pentru asigurarea îngrijirii și protecției adulților cu handicap grav sau accentuat la asistentul personal profesionist

□ Identificarea corectă a cerințelor - 20 puncte (5 cerințe x 4 puncte)

2. Identificați care sunt abaterile disciplinare conform OUG 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

#### **BAREM**

Barem: 20 puncte

Răspuns corect: OUG 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare. - Art. 492 alin.(2) Art. 492

(2) Constituie abateri disciplinare următoarele fapte:

A) întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor; - 1 pct.

b) neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor; - 1 pct.

c) absența nemotivată de la serviciu; - 1 pct.

d) nerespectarea programului de lucru; - 1 pct.

e) intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal; - 1 pct.

f) nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter; - 1 pct.

g) manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea; - 1 pct.

h) desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic; - 1 pct

i) refuzul nemotivat de a îndeplini atribuțiile de serviciu; - 1 pct.

j) refuzul nemotivat de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, conform prevederilor legale; - 2,5 pct.

k) încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri și interdicții stabilite prin lege pentru funcționarii publici, altele decât cele referitoare la conflicte de interese și incompatibilități; - 2,5 pct.

l) încălcarea prevederilor referitoare la incompatibilități dacă funcționarul public nu acționează pentru încetarea acestora într-un termen de 15 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate; - 2,5 pct.

m) încălcarea prevederilor referitoare la conflicte de interese; - 1 pct.

n) alte fapte prevăzute ca abateri disciplinare în actele normative din domeniul funcției publice și funcționarilor publici sau aplicabile acestora. - 2,5 pct.

3. Identificați și dezvoltați 2 acțiuni care constituie contravenție la Egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie, conform Capitolului II, secțiunea I din Ordonanța nr. 137 din 31 august 2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată cu completările și modificările ulterioare.

#### BAREM

Art. 6 – 9 din Ordonanța nr. 137 din 31 august 2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare  
□ identificarea și dezvoltarea celor două acțiuni – 20 puncte (2 acțiuni X 10 puncte/acțiune).

4. Enumerați principiile în baza cărora se realizează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și detaliați principiul legalității, astfel cum sunt prevăzute în cuprinsul Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

#### BAREM

Barem: 20 puncte

Răspuns corect : Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, -ART. 3<sup>^1</sup>

ART. 3<sup>^1</sup>

Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se realizează în conformitate cu următoarele principii:

- a) principiul legalității - 2,5 pct.
- b) principiul respectării demnității umane - 2,5 pct.
- c) principiul cooperării și al parteneriatului - 2,5 pct.
- d) principiul transparenței - 2,5 pct.
- e) principiul transversalității - 2,5 pct.
- f) principiul legalității, potrivit căruia sunt respectate prevederile Constituției și legislației naționale în materie, precum și prevederile acordurilor și altor documente juridice internaționale la care România este parte; - 7,5 pct.

5. Care sunt măsurile specifice pe care trebuie să le ia, obligatoriu, autoritățile administrației publice pentru accesul persoanelor cu handicap la cultură, sport și turism potrivit Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată?

#### BAREM

Barem: 20 puncte

Răspuns corect: Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată - Art.21 alin (2)

Art. 21

(2) În vederea asigurării accesului persoanelor cu handicap la cultură, sport și turism, autoritățile administrației publice au obligația să ia următoarele măsuri specifice:

- a) să sprijine participarea persoanelor cu handicap și a familiilor acestora la manifestări culturale, sportive și turistice; - 4pct.
- b) să organizeze, în colaborare sau parteneriat cu persoane juridice, publice ori private, manifestări și activități culturale, sportive, de petrecere a timpului liber; - 4pct.
- c) să asigure condiții pentru practicarea sportului de către persoanele cu handicap; - 4pct.
- d) să sprijine activitatea organizațiilor sportive ale persoanelor cu handicap. - 4pct.

# **Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui**

## **BAREM VARIANTA 1**

**Lucrare scrisă la concursul de promovare în grad profesional, funcție publică de execuție de consilier principal din cadrul Serviciului de Asistență Maternală**

1. Detaliați dreptul la informație așa cum este descris în Constituția României.

### **BAREM**

Barem: 20 puncte

Răspuns corect: Constituția României, republicată, Art.31

ART. 31

Dreptul la informație

- (1) Dreptul persoanei de a avea acces la orice informație de interes public nu poate fi îngrădit. - 2,5 pct.
- (2) Autoritățile publice, potrivit competențelor ce le revin, sunt obligate să asigure informarea corectă a cetățenilor asupra treburilor publice și asupra problemelor de interes personal. - 2,5 pct.
- (3) Dreptul la informație nu trebuie să prejudicieze măsurile de protecție a tinerilor sau securitatea națională. - 2,5 pct.
- (4) Mijloacele de informare în masa, publice și private, sunt obligate să asigure informarea corectă a opiniei publice. - 2,5 pct.
- (5) Serviciile publice de radio și de televiziune sunt autonome. Ele trebuie să garanteze grupurilor sociale și politice importante exercitarea dreptului la antena. Organizarea acestor servicii și controlul parlamentar asupra activității lor se reglementează prin lege organică. - 10 pct.

2. Identificați 8 îndatori ale funcționarilor publici și detaliați Profesionalismul și imparțialitatea, conform Ordonanței nr. 57/2019 privind Codul administrativ, partea a VI-a, Capitolul V, secțiunea 2, republicată cu modificările și completările ulterioare.

### **BAREM**

Art. 430 – 450 din Ordonanța nr. 57/2019 privind codul administrativ

- ☐ identificarea celor 8 îndatoriri X 0,5 puncte/îndatorire – 4 puncte;
- ☐ detalierea celor patru aspecte din Profesionalism și imparțialitate – 16 puncte.

3. Identificați și dezvoltați acțiunile care constituie contravenție la Accesul la serviciile publice administrative și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități, conform Capitolului III din Ordonanța nr. 137 din 31 august 2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată cu completările și modificările ulterioare.

#### **BAREM**

Art. 10 din Ordonanța nr. 137 din 31 august 2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare  
☐ identificarea acțiunilor care constituie contravenție la Accesul la serviciile publice administrative și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități – 20 puncte.

4. 2 Care sunt obligațiile angajatorului pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definite drept discriminare bazată pe criteriul sex conform art. 8 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, republicată.

#### **BAREM**

Art. 8  
Pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:  
a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților; - 5p  
b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a)-e) și la art. 11; -5p  
c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă; -5p  
d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. -5p  
total -20p

5. Enumerați tipurile de servicii organizate pentru prevenirea separării copilului de părinții săi și detaliați specificul serviciilor de tip rezidențial, conform Legii 272 din 21 iunie 2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu completările și modificările ulterioare.

#### **BAREM**

Art. 119 alin. (1) și art. 123 din Legea nr. 272 din 21 iunie 2004 (\*\*republicată\*\*) privind protecția și promovarea drepturilor copilului

- ☐ 3 tipuri de servicii X 3 puncte – 9 puncte;
- ☐ Definiere servicii de tip rezidențial – 3 puncte;
- ☐ Menționarea faptului că din categoria serviciilor de tip rezidențial fac parte toate serviciile care asigură găzduire pe o perioadă mai mare de 24 de ore - 3 puncte;
- ☐ Menționarea faptului că sunt considerate servicii de tip rezidențial și centrele maternale – 3 puncte;
- ☐ Menționarea modului de organizare – 2 puncte.