

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI VASLUI

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la examenul de promovare în grad profesional, funcție publică de execuție din cadrul Compartimentului Control Intern

1. Identificați sancțiunile disciplinare și precizați termenul în care acestea se aplică funcționarilor publici, așa cum sunt stabilite prin OUG 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem: 20 puncte

Răspuns corect: OUG 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare -- Art.492alin.3 și 8 ART. 492

Răspunderea administrativ-disciplinară

(3) Sancțiunile disciplinare sunt:

- a) mustrarea scrisă; 2.5 pct.
- b) diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni; - 2.5 pct.
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la un an de zile; - 2.5 pct.
- d) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la 1 la 3 ani; - 2.5 pct.
- e) retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului; 2.5 pct.
- f) destituirea din funcția publică. 2,5pct.

(8) Sancțiunile disciplinare se aplică în termen de cel mult 6 luni de la data sesizării comisiei de disciplină, dar nu mai târziu de 2 ani de la data săvârșirii abaterii disciplinare, cu excepția abaterii disciplinare prevăzute la alin. (2) lit. I) cu privire la incompatibilități, pentru care sancțiunea disciplinară se aplică în condițiile prevăzute la art.520 lit.b). 5pct.

2. Definiți termenul de discriminare în sensul Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem: 20 puncte.

Răspuns corect: Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. -- Art. 2, alin. (1)

ART. 2

(1) Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.- 20 pct.

3. 3 Prezentare discriminare bazată pe criteriu de sex conform art.11 din Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată

BAREM

Constituie discriminare bazată pe criteriul de sex orice comportament nedorit, definit drept hărțuire sau hărțuire sexuală, având ca scop sau efect:

- a) de a crea la locul de muncă o atmosferă de intimidare, de ostilitate sau de descurajare pentru persoana afectată; -10p
- b) de a influența negativ situația persoanei angajate în ceea ce privește promovarea profesională, remunerația sau veniturile de orice natură ori accesul la formarea și perfecționarea profesională, în cazul refuzului acesteia de a accepta un comportament nedorit, ce ține de viața sexuală. -10p

4. Enumerați care sunt atribuțiile Grupului de Lucru conform HG Nr. 599/2018 din 2 august 2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate?

BAREM

Barem: 20 pct

Răspuns corect: HG Nr. 599/2018 din 2 august 2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate – Art. 10

ART. 10

Atribuțiile Grupului de lucru

Grupul de lucru are următoarele atribuții:

- a) identificarea și descrierea riscurilor de corupție; 4 pct
- b) evaluarea riscurilor de corupție; 4 pct
- c) stabilirea măsurilor de intervenție; 4 pct
- d) completarea Registrului riscurilor de corupție; 4 pct
- e) monitorizarea și revizuirea riscurilor de corupție. 4 pct

5. Ce este un facilitator potrivit Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public ?

BAREM

Barem: 20 pct

Răspuns corect: Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, Art. 3, pct. 8.

8. facilitator - persoana fizică ce asistă avertizorul în interes public în procesul de raportare într-un context profesional și a cărui asistență trebuie să fie confidențială;-20pct