

CONSILIUL JUDEȚEAN VASLUI
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI
PROTECȚIA COPILULUI VASLUI

Nr 24314/31.03.2025

Lista funcțiilor din D.G.A.S.P.C. Vaslui
conform art. 33 din Legea nr. 153/2017 - Martie 2025

Nr. crt.	Funcție/studii/gradație/vechime	Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017
1	2	3
I.	FUNCȚII PUBLICE	
I.1.	Funcții publice de conducere	
1	Director general/S/Gradul II	14735
2	Director general adj/S/Gradul II	14390
3	Director general adj/S/Gradul I + CFP	15307
4	Director executiv/S/Gradul II	13984
5	Director executiv/S/Gradul I	13570
6	Sef serviciu/S/Gradul II/CFP/5	13915
7	Sef serviciu/S/Gradul II	12650
I.2.	Funcții publice de execuție	
8	Auditor/S/superior/3	10578
9	Auditor/S/superior/4	10843
10	Consilier achizitii publice/S/superior/4	9837
11	Consilier achizitii publice/S/superior/5	10083
12	Consilier juridic/S/superior/4	9837
13	Consilier juridic/S/superior/5	10083
14	Consilier/S/asistent/1	5687
15	Consilier/S/asistent/2	5972
16	Consilier/S/asistent/3	6271
17	Consilier/S/principal/2	7010
18	Consilier/S/principal/3	7361
19	Consilier/S/principal/4	7546
20	Consilier/S/principal/5	7735
21	Consilier/S/superior/2	9140
22	Consilier/S/superior/3	9597
23	Consilier/S/superior/4	9837
24	Consilier/S/superior/5	10083
25	Referent spec/SSD/superior/5	6734
26	Referent/M/superior/5	6532
II.	FUNCȚII CONTRACTUALE	
II.1.	Funcții contractuale de conducere	
1	Sef serviciu/S/Gradul I	11500
2	Sef serviciu/S/Gradul II	11868
3	Sef centru/S/Gradul II	8100
4	Sef complex/S/Gradul II	8100
5	Coordonator pers.spec/PL/Gradul II	6500
6	Coordonator pers.spec/S/Gradul II	6500
II.2.	Funcții contractuale de execuție	
1	Administrator/M/I/5	6310
2	Asis.personal profesionist/0	4050
3	Asis.personal profesionist/1	4050
4	Asis.personal profesionist/2	4050
5	Asis.personal profesionist/3	4209
6	Asis.personal profesionist/3 (de la gradația 2 la 3 în febr.2025)	4253
7	Asistent maternal/MG/0	4050
8	Asistent maternal/MG/1	4050

Nr. crt.	Funcție/studii/gradație/vechime	Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017
9	Asistent maternal/MG/1	4050
10	Asistent maternal/MG/2	4050
11	Asistent maternal/MG/3	4209
12	Asistent maternal/MG/3 <i>(de la gradația 2 la 3 în febr.2025)</i>	4253
13	Asistent maternal/MG/4	4315
14	Asistent maternal/MG/5	4423
15	Asistent med BFT/PL/0	4620
16	Asistent med BFT/PL/5	5755
17	Asistent med farmacie/PL/princ/5	6801
18	Asistent med/PL/2	5216
19	Asistent med/PL/3	5477
20	Asistent med/PL/4	5614
21	Asistent med/PL/5	5755
22	Asistent med/PL/princ/2	5283
23	Asistent med/PL/princ/3	5548
24	Asistent med/PL/princ/4	5687
25	Asistent med/PL/princ/5	5830
26	Asistent med/S/princ/5	6171
27	Asistent med/SSD/princ/5	5904
28	Asistent medico-soc/PL/princ/5	5830
29	Asistent pers.varst/PL/princ/4	5687
30	Asistent pers.varst/PL/princ/5	5830
31	Asistent soc/S/deb/0	4740
32*	Asistent soc/S/deb/2	4211
33	Asistent soc/S/deb/3	5619
34	Asistent soc/S/deb/4	5760
35	Asistent soc/S/pract/0	5008
36	Asistent soc/S/pract/1	5384
37	Asistent soc/S/pract/2	5654
38	Asistent soc/S/pract/3	5937
39	Asistent soc/S/pract/4	6086
40	Asistent soc/S/pract/5	6239
41	Asistent soc/S/princ/3	6488
42	Asistent soc/S/princ/4	6651
43	Asistent soc/S/princ/5	6818
44	Asistent soc/S/spec/2	5770
45	Asistent soc/S/spec/3	6059
46	Asistent soc/S/spec/4	6211
47	Asistent soc/S/spec/5	6367
48	Casier/M/5	5046
49	Educator/PL/princ/5	5830
50	Fiziokinetoterapeut/S/0	4904
51	Fiziokinetoterapeut/S/princ/5	6844
52	Fiziokinetoterapeut/S/spec/3	5974
53	Infirmiera/MG/0	4260
54	Infirmiera/MG/1	4580
55	Infirmiera/MG/2	4809
56	Infirmiera/MG/3	5050
57	Infirmiera/MG/4	5177
58	Infirmiera/MG/5	5307
59	Ingrijitoare/MG/5	4423
60	Inspector spec/S/I/2	5712
61	Inspector spec/S/I/2 / CFP	6284
62	Inspector spec/S/I/5	6302
63	Inspector spec/S/I/CFP/5	6932
64	Inspector spec/S/IA/3	6731
65	Inspector spec/S/IA/4	6931
66	Inspector spec/S/IA/5	7105

Nr. crt.	Funcție/studii/gradație/vechime	Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017
67	Inspector spec/S/II/1	4797
68	Inspector spec/S/II/2	5037
69	Inspector spec/S/II/3	5289
70	Inspector spec/S/II/4	5422
71	Instructor educ/M/princ/4	5614
72	Instructor educ/M/princ/5	5755
73	Instructor ergo/M/1	4838
74	Instructor ergo/M/3	5334
75	Instructor ergo/M/4	5468
76	Instructor ergo/M/5	5605
77	Instructor ergo/M/princ/2	5216
78	Instructor ergo/M/princ/5	5755
79	Interpret mimico-gestual/S/princ/2	6107
80	Kinetoterapeut/S/2	5536
81*	Kinetoterapeut/S/deb/1	4460
82	Kinetoterapeut/S/princ/5	6739
83	Logoped/S/princ/4	6574
84	Lucrator soc/M/0	4500
85	Lucrator soc/M/1	4838
86	Lucrator soc/M/2	5080
87	Lucrator soc/M/3	5334
88	Lucrator soc/M/4	5468
89	Lucrator soc/M/5	5605
90	Lucrator soc/M/princ/2	5216
91	Lucrator soc/M/princ/3	5477
92	Lucrator soc/M/princ/4	5614
93	Lucrator soc/M/princ/5	5755
94	Magaziner/MG/5	6310
95	Maseur/M/4	5395
96	Maseur/M/princ/3	5334
97	Maseur/M/princ/5	5605
98**	Medic/S/primar/5	17241
99	Muncitor calif/MG/I/3	6165
100	Muncitor calif/MG/I/4	6317
101	Muncitor calif/MG/I/5	6476
102	Muncitor calif/MG/II/3	6005
103	Muncitor calif/MG/II/4	6154
104	Muncitor calif/MG/II/5	6310
105	Muncitor calif/MG/III/2	5504
106	Muncitor calif/MG/III/3	5778
107	Muncitor calif/MG/III/4	5925
108	Muncitor calif/MG/III/5	6072
109	Muncitor calif/MG/IV/2	5413
110	Muncitor calif/MG/IV/3	5684
111	Muncitor calif/MG/IV/5	5976
112	Muncitor necalif/MG/I/0	4050
113	Muncitor necalif/MG/I/3	4455
114	Muncitor necalif/MG/I/5	4455
115	Paznic/MG/4	4842
116	Paznic/MG/5	4964
117	Pedagog rec/M/princ/5	5755
118*	Pedagog rec/PL/2	4889
119	Pedagog rec/PL/5	5755
120	Pedagog rec/PL/princ/4	5687
121	Pedagog rec/PL/princ/5	5830
122	Psiholog/S/pract/0	5008
123	Psiholog/S/pract/1	5384
124	Psiholog/S/pract/2	5654
125	Psiholog/S/pract/3	5937

Nr. crt.	Funcție/studii/gradatie/vechime	Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017
126	Psiholog/S/pract/5	6239
127	Psiholog/S/princ/5	6818
128	Psiholog/S/spec/4	6211
129	Psiholog/S/spec/5	6367
130	Psiholog/S/stagiar/0	4740
131	Psiholog/S/stagiar/1	5096
132	Psiholog/S/stagiar/2	5351
133	Psiholog/S/stagiar/4	5760
134	Referent /M/IA/5	6649
135	Referent spec/S/I/4	7488
136	Referent spec/S/I/5	7676
137	Referent spec/S/III/2	6362
138	Referent/M/IA/4	4922
139	Referent/M/IA/5	5046
140	Sociolog/S/princ/5	8705
141	Sofer/MG/I/0	5199
142	Sofer/MG/I/2	5870
143	Sofer/MG/I/3	6165
144	Sofer/MG/I/5	6476
145	Spalatoreasa/MG/0	4354
146	Terapeut ocupational/S/0	4904
147	Terapeut ocupational/S/2	5536
148	Terapeut ocupational/S/3	5813
149	Terapeut ocupational/S/4	5959
150	Terapeut ocupational/S/5	6108
151	Terapeut ocupational/S/deb/0	4740
152	Terapeut ocupational/S/deb/3	5619
153	Terapeut ocupational/S/deb/4	5760
154	Terapeut ocupational/S/deb/5	5904
155	Terapeut ocupational/S/princ/2	6107
156	Terapeut ocupational/S/princ/3	6413
157	Terapeut ocupational/S/princ/4	6574
158	Terapeut ocupational/S/princ/5	6739

* contract de munca/raport de serviciu suspendat la momentul publicării
** contract de munca parțial/ 2 ore /săptămână

NOTĂ:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară , conform tabelului de mai sus;

*Salariile de bază au fost stabilite conform Legii nr. 153/2017, anexele II și VIII, cu modificările și completările ulterioare.

*Pentru salariații din aparatul propriu al DGASPC Vaslui, salariile au fost stabilite conform prevederilor Hotărârii nr. 91/2023 a Consiliului Județean Vaslui, modificată prin HCL Vaslui nr.186/2024, fără a depăși indemnizația lunară a vicepreședintelui Consiliului Județean Vaslui.

*Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene este salarizat conform art. 16, alin. (1) și art. 11, alin. (4) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora :

*conform art.23 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, sporul pentru condiții deosebite, periculoase sau vătămătoare:

*Începând cu 01.04.2024 au fost acordate sporuri pentru condiții de muncă conform prevederilor **Regulamentului nr.1/29.03.2024** privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în **anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" pentru angajații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, plafonează cf OUG 114/2018; OUG 1/2020; OUG 226/2020;O.U.G.115/2022

****Spor condiții deosebite de periculoase de la 50% din salariul de bază acordat personalului din:**

1. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii **persoanelor (adult și copii) cu handicap psihic sau mintal;**
3. modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate **persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică.**

Nr. crt.	Funcție/studii/graduație/vechime	Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017
----------	----------------------------------	---

****Spor condiții deosebite (stres sau risc) de 15% din salariul de bază, acordat personalului din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I-IV**

****Spor condiții deosebit de periculoase de la 25-50% din salariul de bază acordat personalului din:**

1. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii **persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal**;
3. modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate **persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică.**

****Spor de condiții periculoase sau vătămătoare de 15% din salariul de bază, acordat personalului care își desfășoară activitatea în servicii de intervenție în stradă pentru persoane fără adăpost, persoane cu diferite adicții, victime ale violenței în familie, victime ale dezastrelor naturale**

****Spor de 25% din salariul de bază acordat asistentului personal profesionist/asistentului maternal profesionist pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav psihic sau mintal, acordat în plus față de cel menționat la litera E**

****Spor de 25% din salariul de bază acordat asistentului maternal pe perioada plasamentului, pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament**

****Spor de 15% din salariul de bază acordat asistentului maternal pe perioada plasamentului**

****Spor de 15% din salariul de bază acordat asistentului maternal pe perioada plasamentului pentru al II-lea copil dat în plasament**

****Spor de 5% din salariul de bază acordat asistentului maternal pentru asigurarea continuității în muncă**

****Spor de 25% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire și protecție o persoană adultă cu handicap grav sau accentuat infectată cu HIV ori bolnavă de SIDA/TBC**

****Spor de 15% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav sau accentuat.**

Spor de 15% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire și protecție cel puțin două persoane adulte cu handicap grav sau accentuat, acordat în plus față de cel menționat la lit. B.2, lit. E și lit. F.

Spor de 15% pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

*Începând cu **01.06.2024** au fost acordate sporuri pentru condiții de muncă conform prevederilor Regulamentului nr.2/29.03.2024 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordarea a acestuia, pentru personalul contractual administrativ din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, plafonate cf OUG 114/2018; OUG 1/2020; OUG 226/2020;O.U.G.115/2022

****Spor de până la 15% din salariul de bază pentru personalul contractual administrativ din cadrul administrației publice locale care își desfășoară activitatea sub influența a 4 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulament**

*conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care **exercită activitatea de control financiar preventiv**, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o **majorare a salariului de bază cu 10%**;

*conform art.20, alin.(I) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6.00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un **spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază**, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;

*Personalul din centrele unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, beneficiază de un **spor de 100% din salariul de bază al funcției pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare nu se lucrează** în cadrul programului normal de lucru se stabilește în funcție de numărul de ore lucrate de vineri de la ora 24 până duminică ora 24, iar în cazul în care ziua este în cursul săptămânii se plătește ca zi de duminică, astfel: (salariu de bază/ nr. de ore lucrătoare din lună)*100%* nr. ore S+D lucrate., conform art. 2, alin. (1) din Anexa II, Capitolul II al Legii nr. 153/2017

*conform art.22 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav și accentuat în cadrul programului normal de lucru, se acordă un **spor de 15% din salariul de bază**;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

*conform OUG 156/2024 art.LII, de modificare a art.I alin.2 din OUG 8/2009, "Instituțiile publice,..., acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 de lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 lei pentru achiziționarea pachete turistice în valoare de cel puțin 1600 lei ";

Nr. crt.	Funcție/studii/gradăție/vechime	Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017
----------	---------------------------------	---

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia :

conform OUG 156/2024 art.II, alin 2 " art. 18 alin.(I) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare." începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019 și se menține la nivelul din luna dec 2024".

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora

*Președintele și membrii Comisiei Județene pentru Protecția Copilului, precum și secretarul acesteia, au dreptul la o indemnizație de sedință echivalentă cu 5% din indemnizația președintelui Consiliului Județean, conform prevederilor art. 115, alin. 3 din Legea nr. 272/2004, republicată cu modificările și completările ulterioare.

* Președintele și membrii Comisiei de Evaluare pentru Persoane Adulte cu Handicap, au dreptul la o indemnizație de sedință echivalentă cu 5% din indemnizația președintelui Consiliului Județean, conform art. 85, alin. 7 din Legea nr. 448/2008, cu modificările și completările ulterioare.

La data prezentei nu s-au acordat vouchere de vacanță pe anul 2025.

Director general,
Cazacu Dragoș Andrei

Director executiv RU
Urumov Daniela

Întocmit
Dimache Tatiana