

NR. 2374 / 09.12.2020

## CAIET DE SARCINI

### Privind atribuirea contractului de servicii medicale de medicina muncii angajaților din cadrul Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui pentru anul 2021

#### 1. Obiectivul contractului - prestări servicii medicale de medicina muncii.

Conform **Legii nr.319/2006** - legea Securității și Sănătății în Muncă, **HG nr.1425/2006** - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor **Legii nr.319/2006**, **HG nr. 355/2007** - privind supravegherea sănătății lucrătorilor în muncă completată și modificată cu **HG 1169/25.11.2011**, **Legea 272/2004** privind protecția și promovarea drepturilor copilului cu completările și modificările ulterioare, impune angajatorului efectuarea controlului medical periodic angajaților prin servicii medicale de medicina muncii.

Controlul medical periodic, consult, asistența medicală și efectuarea serviciilor ivite ocazional - pentru angajații D.G.A.S.P.C.Vaslui cu un total de **2410** salariați. În eventualitatea unor mișcări de personal se va extinde funcție de eventualele angajări și apariția de situații neprevăzute.

#### Numarul angajatilor din cadrul DGASPC Vaslui sunt:

<u>funcție/meserie</u>	<u>nr. Persoane</u>
asistent medico-social	1
administrator	6
asistent medical	82
asistent maternal	1430
asistent persoane vârstnice	5
asistent social	38
auditor	2
casier	1
consilier	147
consilier achiziții publice	2
consilier juridic superior	6
coordonator personal de specialitate	7
director general	1
director general adjunct	2
director executiv	1
educator	2
fiziokinetoterapeut	4
infirmier	172
îngrijitor	16
inspector de specialitate	10
instructor de educație	23
instructor de ergoterapie	8
interpret mimico gestual	1
kinetoterapeut	7
logoped	1
lucrator social	130
magaziner	8
maseur	5
medic primar	1

<i>muncitor calificat</i>	81
<i>muncitor necalificat</i>	7
<i>paznic</i>	21
<i>pedagog de recuperare</i>	35
<i>psiholog</i>	33
<i>referent specialitate</i>	16
<i>referent specialitate superior</i>	2
<i>referent</i>	24
<i>sef birou</i>	7
<i>sef centru</i>	7
<i>sef complex</i>	12
<i>sef serviciu</i>	9
<i>terapeut ocupațional</i>	20
<i>sofer</i>	12
<i>spalatoreasă</i>	2
<i>supraveghetor noapte</i>	3
<b>TOTAL</b>	<b>2410</b>

**TOTAL 2410 salariați**

Se vor lua în considerare pentru **tipul investigației** următoarele **fișe** din **Anexa nr. 1**, conform HG nr. 355/2007 modificată și completată cu HG 1169/2011 (**examen medical la angajare** sau **examen medical periodic**).

**Examenul medical la angajare:** a) la acest punct este menționată obligativitatea efectuării examinării clinice conform datelor din dosarul medical pentru toți lucrătorii;

b) la acest punct se includ pentru fiecare lucrător examinările clinice de laborator sau paraclinice în funcție de agentul la care este expus, de situația specială de muncă, profesie/ocupație/funcție.

**Examenul medical periodic:** la acest punct sunt menționate: examenul clinic complet (cu atenție deosebită pe anumite aparate și sisteme), examenele de laborator și paraclinice de efectuat în funcție de factorul nociv profesional la care este expus lucrătorul respectiv sau profesia/ocupația/funcția deținută, evaluare efectuată de medicul specialist de medicina muncii:

Fisa 99 - Câmpuri electromagnetice neionizante din banda 0 - 300 GHz;

Fisa 121- Agenți biologici: bacterii, virusuri, rickettsii, fungi, paraziți;

Fisa 123 - Muncă la înălțime;

Fisa 124 - Munca în rețelele de foarte înaltă, medie și joasă tensiune, aflate sau nu sub tensiune;

Fisa 126 - Suprasolicitarea analizorului vizual;

Fisa 127 - Suprasolicitarea aparatului locomotor;

Fisa 128 - Sectorul alimentar;

Fisa 132 - Personal din unitățile de coafura,frizerie, masaj, cosmetic (manichiură și pedichiură);

Fișa 136 - Personalul sanitar elementar, personalul de îngrijire, personalul care îngrijește persoana cu handicap și asistentul maternal;

Fisa 137 - Personal sanitar superior și mediu,

Fisa 139 - Personal cu funcție de decizie ( funcționar public aflat temporar într-o funcție din viața politică sau socială, cu atribuții de interpretare și aplicare a legilor în vigoare în domeniul sau de activitate;

Fisa 140 - Personalul care în cadrul activității profesionale conduce utilaje, vehicule de transport intrauzinal și/sau mașina instituției;

Fisa 143- Personalul care lucrează în tura de noapte (în intervalul orar 22.00-06.00);

Fisa 144- Agent de pază.

**2. Perioada programată pentru controlul medical:**

Intervalul de efectuare a controlului medical va fi de la semnarea contractului pana la data de

### 31.12.2021.

Durata contractului va fi de la data semnării și până la finalizarea prestării tuturor serviciilor medicale de medicina muncii ce fac obiectul contractului, respectiv **31.12.2021**.

Programul de lucru va fi stabilit de comun acord cu angajatorul D.G.A.S.P.C.Vaslui în zilele de luni și miercuri astfel:

- în prima luni și miercuri din lună se va face examen clinic general în vederea avizării asistentului maternal profesionist în luna precedentă atestării, angajării, reluării de activitate sau adaptarea angajaților la particularitățile locului de muncă, la sediul instituției, în baza unei programări prealabile;
- pentru celelalte luni și miercuri din lună se programează deplasări în teren, în centrele din subordinea D.G.A.S.P.C. Vaslui, împreună cu reprezentatul SSM, ori de câte ori este nevoie, pentru evaluarea medicală, în vederea elaborării fișei de aptitudine anuale (Conf. **anexei 5**), în raport cu meseria, programul de lucru și factorii de risc identificați pentru toate categoriile de salariați.

Pentru aceste deplasări transportul va fi asigurat de către autoritatea contractantă.

Atunci când nu sunt îndeplinite condițiile pentru reînnoirea fișei de aptitudine a angajaților se recomandă examen psihologic sau de specialitate, iar persoana în cauză trebuie să se prezinte cu rezultatul în maxim 30 zile de la data consultării .

### 3. Scopul serviciilor

Controlul medical periodic efectuat salariaților din aparatul de specialitate al DGASPC Vaslui are ca scop:

- a. confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudini;
- b. depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c. diagnosticarea bolilor profesionale;
- d. diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e. depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f. depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea instituției, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

Examenul medical se finalizează prin completarea *Fișei de aptitudine*, conform **anexei nr.5** a **HG nr.1169/2011**, în două exemplare de către medicul specialist de medicina muncii, un exemplar se trimite la angajator iar unul se înmânează angajatului.

Controlul medical periodic va fi efectuat la un număr de **2410** de salariați, numărul putând fi extins în funcție de eventualele angajări de personal.

### 4. Locul de prestare a serviciului

La sediul autorității contractante precum și la centrele din subordinea DGASPC Vaslui: Complexul de Servicii Comunitare nr.1 Vaslui, Complexul de Servicii Comunitare nr.2 Vaslui, Complexul de Servicii Comunitare pentru Copilul cu Handicap Vaslui, Complexul de Servicii Comunitare nr.1 Bârlad, Complexul de Servicii Comunitare nr. 2 Bârlad, Complexul de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bârlad, Complexul de Servicii Comunitare Negrești, Complexul de Servicii Comunitare Huși, Complexul de Servicii Comunitare pentru Adulți Huși, Complexul de Servicii Comunitare Mălăești, Complexul de Locuințe Protejate Vaslui, Centrul de Îngrijire și Asistență Giurcani, Serviciul de Îngrijire la Domiciliu "Bătrânețe Demnă" Vaslui, Centrul de Recuperare și Reabilitare Râșești, Centrul de Îngrijire și Asistență Rânzești, Centrul de Îngrijire și Asistență Bogești, Centrul de Tip Respiro Ghermănești, Locuința Protejată Vulturești, Locuința Protejată Codăești, Locuința Protejată Vladia, Locuința Protejată Deleni, Locuința Protejată Ștefan cel Mare, Centrul de Îngrijire și Asistență Bîrlad, Locuința Protejată Chițoc, Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie de Tip Ambulatoriu Vaslui, Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie de Tip Ambulatoriu Bîrlad, Centrul de Urgență pentru Victimele Violenței în Familie.

## 5. Clauze Obligatorii

- ofertanții au obligația să depună ofertele la registratura instituției pentru gama de examinări medicale;
- oferta trebuie să conțină datele de identificare ale societății, activitățile ce vor fi prestate pentru îndeplinirea cerințelor și prețul.
- ofertanții vor face dovada experienței în domeniu de cel puțin trei ani;
- ofertantul va prezenta în mod obligatoriu autorizația de liberă practică în specialitatea medicina muncii.
- prețul exprimat în lei/persoană/an.

## 6. Cerințe Tehnice:

Prestatorul de servicii medicale de medicina muncii are obligația respectării următoarelor acte normative în vigoare :

- **HG nr.355/2007** privind supravegherea sănătății lucrătorilor;
- **Ord..M.S.F. nr.153/2003** actualizat - Norme metodologice privind înființarea, organizarea și funcționarea cabinetelor medicale;
- Legea nr.**418/2004** - Statutul profesional al medicului de medicina muncii;
- **Ord..MSF nr.240/2004** - Standarde de acreditare a cabinetelor de medicina muncii;

Serviciile medicale ce urmează a fi achiziționate trebuie să asigure realizarea unitară și completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor în conformitate cu prevederile **art.19-22 din Hotărârea Guvernului nr.355/2007** privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare și anume:

- 1) Serviciile medicale de medicina muncii constau în:
  - evaluarea stării de sănătate a salariaților la angajare;
  - examen medical periodic, de adaptare, la reluarea activității;
  - întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
  - eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
  - efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 2410 salariați prin control medical și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor;
  - semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;
  - supraveghere specială - examenul medical profilactic efectuat de către medicul de medicina muncii, în vederea stabilirii aptitudinii în muncă pentru lucrătorii care se încadrează în următoarele categorii: persoane cu vârsta de peste 60 de ani împliniți, femei gravide, persoane cu handicap, stângace, persoane cu vederea monoculară, persoane în evidență cu „boli cronice.”

### 2) Serviciile medicale constând în: **control medical la angajare și periodic;**

Controlul medical periodic se va efectua pentru tot personalul DGASPC Vaslui și *constă în:*

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale;

– *cuprinde:*

- a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
- b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în **anexa nr.4** la Hotărârea Guvernului **nr.355/2007** privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare ;
- c) examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în **Anexa nr.1** la Hotărârea Guvernului **nr.355/2007** privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, cât și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;
- d) înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în **anexa nr. 4** la Hotărârea Guvernului **nr.355/2007** privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- e) finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în **anexa nr.5** la Hotărârea Guvernului **nr.355/2007** privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător;
- f) vizarea și răspunderea referatelor privind solicitările de medicamente pentru beneficiarii din centre.

Examenul medical se efectuează obligatoriu tuturor angajaților .

Frecvența examenului medical periodic este stabilită prin fișele întocmite conform modelului prevăzut în **anexa nr.1** din **Hotărârea Guvernului 355/2007** și poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

**Modalități de plată:**

Plata serviciilor se face prin ordin de plată, conform reglementărilor legale în vigoare.

Plata se face pe baza facturii fiscale în original.



**Intocmit,**

Resp. S.S.M. Diaconu Elena

**DIRECTOR GENERAL ADJ. EC.**  
Buruiană Ioan