

CONSILIUL JUDEȚEAN VASLUI
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI
PROTECȚIA COPILULUI VASLUI

Lista funcțiilor din D.G.A.S.P.C. Vaslui
conform art. 33 din Legea nr. 153/2017 - Martie 2025

Nr. crt.	Funcție/studii/gradație/vechime	Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017
1	2	3
I.	FUNCȚII PUBLICE	
I.1.	Funcții publice de conducere	
1	Director general/S/Gradul II	14735
2	Director general adj/S/Gradul II	14390
3	Director general adj/S/Gradul I + CFP	15307
4	Director executiv/S/Gradul II	13984
5	Director executiv/S/Gradul I	13570
6	Sef serviciu/S/Gradul I	12190
7	Sef serviciu/S/Gradul II	12650
I.2.	Funcții publice de execuție	
1	Auditor/S/superior/3	10578
2	Auditor/S/superior/4	10843
3	Consilier achizitii publice/S/superior/4	9837
4	Consilier achizitii publice/S/superior/5	10083
5	Consilier juridic/S/superior/4	9837
6	Consilier juridic/S/superior/5	10083
7	Consilier/S/asistent/2	5972
8	Consilier/S/asistent/3	6271
9	Consilier/S/principal/2	7010
10	Consilier/S/principal/3	7361
11	Consilier/S/principal/4	7546
12	Consilier/S/principal/5	7735
13	Consilier/S/superior/2	9140
14	Consilier/S/superior/3	9597
15	Consilier/S/superior/4	9837
16	Consilier/S/superior/5	10083
17	Referent spec/SSD/superior/5	6734
18	Referent/M/superior/5	6532
II.	FUNCȚII CONTRACTUALE	
II.1.	Funcții contractuale de conducere	
1	Sef serviciu/S/Gradul II	11868
2	Sef centru/S/Gradul II	8100
3	Sef complex/S/Gradul II	8100
4	Coordonator pers.spec/PL/Gradul II(<i>indiferent de gradatie vechime</i>)	6500
5	Coordonator pers.spec/S/Gradul II (<i>indiferent de gradatie vechime</i>)	6500
II.2.	Funcții contractuale de execuție	
1	Administrator/M/I/5	6310
2	Asis.personal profesionist/0	4050
3	Asis.personal profesionist/1	4050
4	Asis.personal profesionist/1* (<i>de la gradatia 0 la 1 din apr.2025</i>)	4354
5	Asis.personal profesionist/2	4050
6	Asis.personal profesionist/2* (<i>de la gradatia 0 la 1 din mai 2025</i>)	4253
7	Asis.personal profesionist/3	4209
8	Asis.personal profesionist/3 (<i>de la gradatia 2 la 3 in febr.2025</i>)	4253
9	Asis.personal profesionist/4	4315
10	Asis.personal profesionist/5	4423
11	Asistent maternal/MG/0	4050
12	Asistent maternal/MG/1	4050
13	Asistent maternal/MG/1* (<i>de la gradatia 0 la 1 din apr.2025</i>)	4354
14	Asistent maternal/MG/2	4050
15	Asistent maternal/MG/2* (<i>de la gradatia 0 la 1 din apr.2025</i>)	4253
16	Asistent maternal/MG/3	4209
17	Asistent maternal/MG/3 (<i>de la gradatia 2 la 3 in febr.2025</i>)	4253
18	Asistent maternal/MG/4	4315

Nr. crt.	Funcție/studii/gradatie/vechime	Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017
19	Asistent maternal/MG/5	4423
20	Asistent med BFT/PL/1	4967
21	Asistent med BFT/PL/5	5755
22	Asistent med farmacie/PL/princ/5	6801
23	Asistent med/PL/2	5216
24	Asistent med/PL/3	5477
25	Asistent med/PL/4	5614
26	Asistent med/PL/5	5755
27	Asistent med/PL/princ/2	5283
28	Asistent med/PL/princ/3	5548
29	Asistent med/PL/princ/4	5687
30	Asistent med/PL/princ/5	5830
31	Asistent med/S/princ/5	6171
32	Asistent med/SSD/princ/5	5904
33	Asistent medico-soc/PL/princ/5	5830
34	Asistent pers.varst/PL/princ/4	5687
35	Asistent pers.varst/PL/princ/5	5830
36	Asistent soc/S/deb/0	4740
37	Asistent soc/S/deb/3	5619
38	Asistent soc/S/deb/4	5760
39	Asistent soc/S/pract/0	5008
40	Asistent soc/S/pract/1	5384
41	Asistent soc/S/pract/2	5654
42	Asistent soc/S/pract/3	5937
43	Asistent soc/S/pract/5	6239
44	Asistent soc/S/princ/3	6488
45	Asistent soc/S/princ/4	6651
46	Asistent soc/S/princ/5	6818
47	Asistent soc/S/spec/2	5770
48	Asistent soc/S/spec/3	6059
49	Asistent soc/S/spec/4	6211
50	Asistent soc/S/spec/5	6367
51	Casier/M/5	5046
52	Educator/PL/princ/5	5830
53	Fiziokinetoterapeut/S/1	5272
54	Fiziokinetoterapeut/S/princ/5	6844
55	Fiziokinetoterapeut/S/spec/3	5974
56	Infirmiera/MG/0	4260
57	Infirmiera/MG/1	4580
58	Infirmiera/MG/2	4809
59	Infirmiera/MG/3	5050
60	Infirmiera/MG/4	5177
61	Infirmiera/MG/5	5307
62	Ingrijitoare/MG/5	4423
63	Inspector spec/S/I/2	5712
64	Inspector spec/S/I/2 / CFP	6284
65	Inspector spec/S/I/5	6302
66	Inspector spec/S/I/CFP/5	6932
67	Inspector spec/S/IA/3	6761
68	Inspector spec/S/IA/4	6931
69	Inspector spec/S/IA/5	7105
70	Inspector spec/S/II/2	5037
71	Inspector spec/S/II/3	5289
72	Inspector spec/S/II/4	5422
73	Instructor educ/M/princ/3	5477
74	Instructor educ/M/princ/4	5614
75	Instructor educ/M/princ/5	5755
76	Instructor ergo/M/1	4838
77	Instructor ergo/M/2	5080
78	Instructor ergo/M/3	5334
79	Instructor ergo/M/4	5468
80	Instructor ergo/M/5	5605
81	Instructor ergo/M/princ/5	5755
82	Interpret mimico-gestual/S/princ/2	6107
83	Kinetoterapeut/S/2	5536

Nr. crt.	Funcție/studii/gradație/vechime	Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017
84*	Kinetoterapeut/S/deb/1	4460
85	Kinetoterapeut/S/princ/2	6107
86	Kinetoterapeut/S/princ/5	6739
87	Logoped/S/princ/4	6574
88	Lucrator soc/M/0	4500
89	Lucrator soc/M/1	4838
90	Lucrator soc/M/2	5080
91	Lucrator soc/M/3	5334
92	Lucrator soc/M/4	5468
93	Lucrator soc/M/5	5605
94	Lucrator soc/M/princ/2	5216
95	Lucrator soc/M/princ/3	5477
96	Lucrator soc/M/princ/4	5614
97	Lucrator soc/M/princ/5	5755
98	Magaziner/MG/5	6310
99	Maseur/M/4	5395
100	Maseur/M/5	5530
101	Maseur/M/princ/3	5334
102	Maseur/M/princ/5	5605
103**	Medic/S/primar/5 (pentru program de lucru 7 ore/zi)	17241
104	Muncitor calif/MG/I/2	5871
105	Muncitor calif/MG/I/3	6165
106	Muncitor calif/MG/I/4	6317
107	Muncitor calif/MG/I/5	6476
108	Muncitor calif/MG/II/3	6005
109	Muncitor calif/MG/II/4	6154
110	Muncitor calif/MG/II/5	6310
111	Muncitor calif/MG/III/2	5504
112	Muncitor calif/MG/III/4	5925
113	Muncitor calif/MG/III/5	6072
114	Muncitor calif/MG/IV/2	5413
115	Muncitor calif/MG/IV/3	5684
116	Muncitor calif/MG/IV/4	5827
117	Muncitor calif/MG/IV/5	5976
118	Muncitor necalif/MG/I/0	4050
113	Muncitor necalif/MG/I/3	4455
114	Muncitor necalif/MG/I/5	4455
115	Paznic/MG/4	4842
116	Paznic/MG/5	4964
117	Pedagog rec/M/princ/5	5755
118*	Pedagog rec/PL/2	4889
119	Pedagog rec/PL/5	5755
120	Pedagog rec/PL/princ/4	5687
121	Pedagog rec/PL/princ/5	5830
122	Psiholog/S/pract/0	5008
123	Psiholog/S/pract/1	5384
124	Psiholog/S/pract/2	5654
125	Psiholog/S/pract/3	5937
126	Psiholog/S/pract/4	6086

Nr. crt.	Funcție/studii/gradatie/vechime	Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017
127	Psiholog/S/pract/5	6239
128	Psiholog/S/princ/5	6818
129	Psiholog/S/spec/4	6211
130	Psiholog/S/spec/5	6367
131	Psiholog/S/stagiar/0	4740
132	Psiholog/S/stagiar/1	5096
133	Psiholog/S/stagiar/2	5351
135	Psiholog/S/stagiar/4	5760
136	Referent /M/IA/5	6649
137	Referent spec/S/I/4	7488
138	Referent spec/S/I/5	7676
139	Referent spec/S/III/2	6362
140	Referent/M/IA/3	4801
141	Referent/M/IA/4	4922
142	Referent/M/IA/5	5046
143	Sociolog/S/princ/5	8705
144	Sofer/MG/I/1	5589
145	Sofer/MG/I/2	5870
146	Sofer/MG/I/3	6165
147	Sofer/MG/I/5	6476
148	Spalatoarea/MG/0	4354
149	Terapeut ocupational/S/0	4904
150	Terapeut ocupational/S/2	5536
151	Terapeut ocupational/S/3	5813
152	Terapeut ocupational/S/4	5959
153	Terapeut ocupational/S/5	6108
154	Terapeut ocupational/S/deb/3	5619
155	Terapeut ocupational/S/deb/4	5760
156	Terapeut ocupational/S/deb/5	5904
157	Terapeut ocupational/S/princ/2	6107
158	Terapeut ocupational/S/princ/3	6413
159	Terapeut ocupational/S/princ/4	6574
160	Terapeut ocupational/S/princ/5	6739

* contract de munca/raport de serviciu suspendat la momentul publicării

** contract de munca parțial/ 2 ore /săptămână

NOTĂ:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară , conform tabelului de mai sus;

*Salariile de bază au fost stabilite conform Legii nr. 153/2017, anexele II și VIII, cu modificările și completările ulterioare, respectiv O.U.nr.156/2024, prin menținerea la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024.

*Pentru salariații din aparatul propriu al DGASPC Vaslui, salariile au fost stabilite conform prevederilor Hotărârii nr. 91/2023 a Consiliului Județean Vaslui, modificată prin HCl Vaslui nr.186/2024, fără a depăși indemnizația lunară a vicepreședintelui Consiliului Județean Vaslui, respectiv și aplicarea O.U.nr.156/2024, prin menținerea la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024..

*Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene este salarizat conform art. 16, din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorării salariale acordate potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, și să nu depășească plățile efectuate cu această destinație în luna noiembrie 2024, conform O.U.G nr.156/2024.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora :

*conform art.23 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, sporul pentru condiții deosebite, periculoase sau vătămătoare:

*Începând cu **01.04.2024** au fost acordate sporuri pentru condiții de muncă conform prevederilor **Regulamentului nr.1/29.03.2024** privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în **anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" pentru angajații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, plafonate cf OUG 114/2018; OUG 1/2020; OUG 226/2020;O.U.G.115/2022

Nr. crt.	Funcție/studii/gradație/vechime	Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017
----------	---------------------------------	---

****Spor condiții deosebit de periculoase de la 50%** din salariul de bază , respectiv O.U.nr.156/2024, prin menținerea la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024. acordat personalului din:

1. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii **persoanelor (adulti și copii) cu handicap psihic sau mintal**;

3. modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate **persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie**,

****Spor condiții deosebite (stres sau risc) de 15%** din salariul de bază, acordat personalului din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, **prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I-IV**

****Spor condiții deosebit de periculoase de la 25-50%** din salariul de bază acordat personalului din:

1. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii **persoanelor (adulti și copii) cu handicap psihic sau mintal**;

3. modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate **persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică**.

****Spor de condiții periculoase sau vătămătoare de maxim 300 lei, conform OUG nr.36/2025**, acordat personalului care își desfășoară activitatea în **servicii de intervenție în stradă pentru persoane fără adăpost, persoane cu diferite adicții, victime ale violenței în familie, victime ale dezastrelor naturale**

****Spor de 25%** din salariul de bază acordat asistentului personal profesionist/asistentului maternal profesionist **pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav psihic sau mintal, acordat în plus față de cel menționat la litera E**

****Spor de 25%** din salariul de bază acordat asistentului maternal pe perioada plasamentului, **pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament**

****Spor de 1%** , de la data de 01.07.2025, conform dispoziției nr.1355/16.07.2025, din salariul de bază acordat asistentului maternal pe perioada plasamentului

****Spor de 15%** din salariul de bază acordat asistentului maternal pe perioada plasamentului **pentru al II-lea copil dat în plasament**

****Spor de 5%** din salariul de bază acordat asistentului maternal **pentru asigurarea continuității în muncă**

****Spor de 25%** calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire și protecție o **persoană adultă cu handicap grav sau accentuat infectată cu HIV ori bolnavă de SIDA/TBC**

****Spor de 15%** calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care **are în îngrijire o persoană cu handicap grav sau accentuat**.

Spor de 15% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care **are în îngrijire și protecție cel puțin două persoane adulte cu handicap grav sau accentuat, acordat în plus față de cel menționat la lit. B.2, lit. E și lit. F.**

*Începând cu **01.06.2024** au fost acordate sporuri pentru condiții de muncă conform prevederilor **Regulamentului nr.2/29.03.2024** privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordarea a acestuia, pentru **personalul contractual administrativ** din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, plafonate cf OUG 114/2018; OUG 1/2020; OUG 226/2020;O.U.G.115/2022

****Spor de maxim 300 lei**, conform OUG nr.36/2025, din salariul de bază pentru personalul contractual administrativ din cadrul administrației publice locale care își desfășoară activitatea sub influența a **4 factori de risc** din cei prevăzuți la art. 4 din regulament

*conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care **exercită activitatea de control financiar preventiv**, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o **majorare a salariului de bază cu 10%**;

*conform art.20, alin.(l) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6.00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un **spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază**, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;

*Personalul din centrele unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, beneficiază de un **spor de 50% conform dispoziției nr.1355/16.07.2025, cu aplicabilitate de la 01.07.2025, din salariul de bază al funcției pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare nu se lucrează** în cadrul programului normal de lucru se stabilește în funcție de numărul de ore lucrate de vineri de la ora 24 până duminică ora 24, iar în cazul în care ziua este în cursul săptămânii se plătește ca zi de duminică, astfel: (salariu de bază/ nr. de ore lucrătoare din lună)*100%* nr. ore S+D lucrate., conform art. 2, alin. (1) din Anexa II, Capitolul II al Legii nr. 153/2017

*conform art.22 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat în cadrul programului normal de lucru, se acordă un **spor de 15% din salariul de bază**;

Nr. crt.	Funcție/studii/gradație/vechime	Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017
----------	---------------------------------	---

*având în vedere art. unic al HOTĂRĂRII Nr. 751/2018 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, conform art.86, alin(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap și art.22 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat în cadrul programului normal de lucru, se acordă un **spor de 15% din salariul de bază** ;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

*conform OUG 156/2024 art.LII, de modificare a art.I alin.2 din OUG 8/2009, "Instituțiile publice,..., acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 de lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 lei pentru achiziționare pachete turistice în valoare de cel puțin 1600 lei ". În anul 2025, voucherele de vacanță nu s-au acordat din lipsă de fonduri bugetare și aprobată prin dispoziția nr.13554/16.07.2025;

d)valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia :

conform OUG 156/2024 art.II, alin 2 " art. 18 alin.(I) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare." începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019 și se menține la nivelul din luna dec 2024".Pentru un salariat indemnizația de hrană este 2*2080=4160 lei/an, se acordă lunar 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat în lună.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora

*Președintele și membrii Comisiei Judetene pentru Protecția Copilului, precum și secretarul acesteia, au dreptul la o indemnizație de sedință echivalentă cu 5% din indemnizația președintelui Consiliului Judetean, conform prevederilor art. 115, alin. 3 din Legea nr. 272/2004, republicată cu modificările și completările ulterioare.

* Președintele și membrii Comisiei de Evaluare pentru Persoane Adulte cu Handicap, au dreptul la o indemnizație de sedință echivalentă cu 5% din indemnizația președintelui Consiliului Judetean, conform art. 85, alin. 7 din Legea nr. 448/2008, cu modificările și completările ulterioare.

Director general,
Cazacu Dragoș Andrei

Director executiv RU
Urumov Daniela

Întocmit
Dimache Tatiana