

CONSILIUL JUDEȚEAN VASLUI
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI
PROTECȚIA COPILULUI VASLUI

Lista funcțiilor din D.G.A.S.P.C. Vaslui
conform art. 33 din Legea nr. 153/2017 - Martie 2026

Nr. crt.	Funcție/studii/gradație/vechime	Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017
1	2	3
I.	FUNCȚII PUBLICE	
I.1.	Funcții publice de conducere	
1	Director general/S/Gradul II	14735
2	Director general adj/S/Gradul II	14390
3	Director general adj/S/Gradul I + CFP	15307
4	Director executiv/S/Gradul II	13984
5	Director executiv/S/Gradul I	13570
6	Sef serviciu/S/Gradul I	12190
7	Sef serviciu/S/Gradul II	12650
I.2.	Funcții publice de execuție	
1	Auditor/S/superior/3	10578
2	Auditor/S/superior/4	10843
3	Auditor/S/superior/5	11115
4	Consilier achizitii publice/S/superior/5	10083
5	Consilier juridic/S/superior/4	9837
6	Consilier juridic/S/superior/5	10083
7	Consilier/S/asistent/2	5972
8	Consilier/S/principal/2	7010
9	Consilier/S/principal/3	7361
10	Consilier/S/principal/4	7546
11	Consilier/S/principal/5	7735
12	Consilier/S/superior/2	9140
13	Consilier/S/superior/3	9597
14	Consilier/S/superior/4	9837
15	Consilier/S/superior/5	10083
16	Referent spec/SSD/superior/5	6734
17	Referent/M/superior/5	6532
II.	FUNCȚII CONTRACTUALE	
II.1.	Funcții contractuale de conducere	
1	Sef serviciu/S/Gradul II	11868
2	Sef centru/S/Gradul II	8100
3	Sef complex/S/Gradul II	8100
4	Coordonator pers.spec/PL/Gradul II (<i>indiferent de gradație vechime</i>)	6500
5	Coordonator pers.spec/S/Gradul II (<i>indiferent de gradație vechime</i>)	6500
II.2.	Funcții contractuale de execuție	
1	Administrator/M/I/5	6310
2	Asis.personal profesionist/0	4050
3	Asis.personal profesionist/1	4050
4	Asis.personal profesionist/1* (<i>de la gradația 0 la 1 din apr.2025</i>)	4354
5	Asis.personal profesionist/2	4050
6	Asis.personal profesionist/2* (<i>de la gradația 1 la 2 din mai 2025</i>)	4253
7	Asis.personal profesionist/3	4209
8	Asis.personal profesionist/3 (<i>de la gradația 2 la 3 în febr.2025</i>)	4253
9	Asis.personal profesionist/4	4315
10	Asis.personal profesionist/5	4423
11	Asistent maternal/MG/0	4050
12	Asistent maternal/MG/1	4050

Nr. crt.	Funcție/studii/gradație/vechime	Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017
13	Asistent maternal/MG/1* (de la gradația 0 la 1 din apr.2025)	4354
14	Asistent maternal/MG/2	4050
15	Asistent maternal/MG/2* (de la gradația 1 la 2 din apr.2025)	4253
16	Asistent maternal/MG/3	4209
17	Asistent maternal/MG/3 (de la gradația 2 la 3 în febr.2025)	4253
18	Asistent maternal/MG/4	4315
19	Asistent maternal/MG/5	4423
20	Asistent med/PL/deb/2	5080
21	Asistent med BFT/PL/1	4967
22	Asistent med BFT/PL/5	5755
23	Asistent med farmacie/PL/princ/5	6801
24	Asistent med/PL/2	5216
25	Asistent med/PL/3	5477
26	Asistent med/PL/4	5614
27	Asistent med/PL/5	5755
28	Asistent med/PL/princ/2	5283
29	Asistent med/PL/princ/3	5548
30	Asistent med/PL/princ/4	5687
31	Asistent med/PL/princ/5	5830
32	Asistent med/S/princ/5	6171
33	Asistent med/SSD/princ/5	5904
34	Asistent pers.varst/PL/princ/4	5687
35	Asistent pers.varst/PL/princ/5	5830
36	Asistent soc/S/deb/0	4740
37	Asistent soc/S/deb/3	5619
38	Asistent soc/S/deb/4	5760
39	Asistent soc/S/pract/0	5008
40	Asistent soc/S/pract/1	5384
41	Asistent soc/S/pract/2	5654
42	Asistent soc/S/pract/3	5937
43	Asistent soc/S/pract/4	6086
44	Asistent soc/S/princ/3	6488
45	Asistent soc/S/princ/4	6651
46	Asistent soc/S/princ/5	6818
47	Asistent soc/S/spec/2	5770
48	Asistent soc/S/spec/3	6059
49	Asistent soc/S/spec/4	6211
50	Asistent soc/S/spec/5	6367
51	Casier/M/5	5046
52	Consilier juridic/S/IA/4	7764
53	Educator/PL/princ/5	5830
54	Fiziokinetoterapeut/S/1	5272
55	Fiziokinetoterapeut/S/princ/5	6844
56	Fiziokinetoterapeut/S/spec/3	5974
57	Infirmiera/MG/0	4260
58	Infirmiera/MG/1	4580
59	Infirmiera/MG/2	4809
60	Infirmiera/MG/3	5050
61	Infirmiera/MG/4	5177
62	Infirmiera/MG/5	5307
63	Ingrijitoare/MG/5	4423
64	Inspector spec/S/I/2	5712
65	Inspector spec/S/I/2 / CFP	6284
66	Inspector spec/S/I/CFP/5	6932
67	Inspector spec/S/IA/3	6761
68	Inspector spec/S/IA/5	7105
69	Inspector spec/S/II/1	4797
70	Inspector spec/S/II/2	5037
71	Inspector spec/S/II/3	5289

Nr. crt.	Funcție/studii/gradăție/vechime	Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017
72	Inspector spec/S/II/4	5422
73	Instructor educ/M/princ/3	5477
74	Instructor educ/M/princ/4	5614
75	Instructor educ/M/princ/5	5755
76	Instructor ergo/M/1	4838
77	Instructor ergo/M/2	5080
78	Instructor ergo/M/3	5334
79	Instructor ergo/M/4	5468
80	Instructor ergo/M/5	5605
81	Instructor ergo/M/princ/5	5755
82	Interpret mimico-gestual/S/princ/3	6413
83	Kinetoterapeut/S/2	5536
84	Kinetoterapeut/S/princ/2	6107
85	Kinetoterapeut/S/princ/5	6739
86	Logoped/S/princ/5	6739
87	Lucrator soc/M/0	4500
88	Lucrator soc/M/1	4838
89	Lucrator soc/M/2	5080
90	Lucrator soc/M/3	5334
91	Lucrator soc/M/4	5468
92	Lucrator soc/M/5	5605
93	Lucrator soc/M/princ/2	5216
94	Lucrator soc/M/princ/3	5477
95	Lucrator soc/M/princ/4	5614
96	Lucrator soc/M/princ/4 <i>1/2 normă</i>	2807
97	Lucrator soc/M/princ/5	5755
98	Magaziner/MG/5	6310
99	Maseur/M/4	5395
100	Maseur/M/5	5530
101	Maseur/M/princ/3	5334
102	Maseur/M/princ/5	5605
103	Muncitor calif/MG/I/2	5871
104	Muncitor calif/MG/I/3	6165
105	Muncitor calif/MG/I/4	6317
106	Muncitor calif/MG/I/5	6476
107	Muncitor calif/MG/II/3	6005
108	Muncitor calif/MG/II/4	6154
109	Muncitor calif/MG/II/5	6310
110	Muncitor calif/MG/III/2	5504
111	Muncitor calif/MG/III/4	5925
112	Muncitor calif/MG/III/5	6072
113	Muncitor calif/MG/IV/2	5413
114	Muncitor calif/MG/IV/3	5684
115	Muncitor calif/MG/IV/4	5827
116	Muncitor necalif/MG/I/3	4455
117	Muncitor necalif/MG/I/5	4455
118	Paznic/MG/4	4842
119	Paznic/MG/5	4964
120	Pedagog rec/M/princ/5	5755
121	Pedagog rec/PL/3	5477
122	Pedagog rec/PL/5	5755
123	Pedagog rec/PL/princ/4	5687
124	Pedagog rec/PL/princ/5	5830
125	Psiholog/S/pract/0	5008
126	Psiholog/S/pract/1	5384
127	Psiholog/S/pract/2	5654
128	Psiholog/S/pract/3	5937
129	Psiholog/S/pract/4	6086
130	Psiholog/S/pract/5	6239
131	Psiholog/S/princ/5	6818

Nr. crt.	Funcție/studii/gradație/vechime	Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017
132	Psiholog/S/princ/5 1/2 normă	3409
133	Psiholog/S/spec/4	6211
134	Psiholog/S/spec/5	6367
135	Psiholog/S/spec/5 1/2 normă	3184
136	Psiholog/S/stagiar/0	4740
137	Psiholog/S/stagiar/1	5096
138	Psiholog/S/stagiar/3	5619
139	Psiholog/S/stagiar/4	5760
140	Referent /M/IA/5	6649
141	Referent spec/S/deb/2	6021
142	Referent spec/S/I/4	7488
143	Referent spec/S/I/5	7676
144	Referent spec/S/III/2	6362
145	Referent/M/IA/3	4801
146	Referent/M/IA/5	5046
147	Sociolog/S/princ/5	8705
148	Sofer/MG/I/1	5589
149	Sofer/MG/I/2	5870
150	Sofer/MG/I/3	6165
151	Sofer/MG/I/4	6318
152	Sofer/MG/I/5	6476
153	Spalatoreasa/MG/0	4354
154	Terapeut ocupational/S/0	4904
155	Terapeut ocupational/S/1	5272
156	Terapeut ocupational/S/2	5536
157	Terapeut ocupational/S/3	5813
158	Terapeut ocupational/S/4	5959
159	Terapeut ocupational/S/5	6108
160	Terapeut ocupational/S/deb/5	5904
161	Terapeut ocupational/S/princ/2	6107
162	Terapeut ocupational/S/princ/3	6413
163	Terapeut ocupational/S/princ/4	6574
164	Terapeut ocupational/S/princ/5	6739

* contract de munca/raport de serviciu suspendat la momentul publicării

NOTĂ:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

*Salariile de bază au fost stabilite conform Legii nr. 153/2017, anexele II și VIII, cu modificările și completările ulterioare, respectiv Legea nr.141/25.07.2025, prin menținerea la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025

*Pentru salariații din aparatul propriu al DGASPC Vaslui, salariile au fost stabilite conform prevederilor Hotărârii nr. 91/2023 a Consiliului Județean Vaslui, modificată prin HCl Vaslui nr.186/2024, fără a depăși indemnizația lunară a vicepreședintelui Consiliului Județean Vaslui, respectiv și aplicarea Legii 141/2025, prin menținerea la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025.

Articol 16 (1) *Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect."*

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora :

*conform art.23 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, sporul pentru condiții deosebite, periculoase sau vătămătoare:

Nr. crt.	Funcție/studii/gradație/vechime	Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017
----------	---------------------------------	---

*Începând cu **01.04.2024** au fost acordate sporuri pentru condiții de muncă conform prevederilor **Regulamentului nr.1/29.03.2024** privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în **anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" pentru angajații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, plafonate cf OUG 114/2018; OUG 1/2020; OUG 226/2020;O.U.G.115/2022

****Spor condiții deosebit de periculoase de la 50% din salariul de bază , respectiv O.U.nr.156/2024, prin menținerea la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024. acordat personalului din:**

1. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii **persoanelor (adulti și copii) cu handicap psihic sau mintal;**

3. modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate **persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară**

****Spor condiții deosebite (stres sau risc) de 15% din salariul de bază, acordat personalului din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I-IV**

****Spor condiții deosebit de periculoase de la 25-50% din salariul de bază acordat personalului din:**

1. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii **persoanelor (adulti și copii) cu handicap psihic sau mintal;**

3. modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate **persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică.**

****Spor de condiții periculoase sau vătămătoare de maxim 300 lei, conform OUG nr.36/2025, acordat personalului care își desfășoară activitatea în servicii de intervenție în stradă pentru persoane fără adăpost, persoane cu diferite adicții, victime ale violenței în familie, victime ale dezastrelor naturale**

****Spor de 25% din salariul de bază acordat asistentului personal profesionist/asistentului maternal profesionist pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav psihic sau mintal, acordat în plus față de cel menționat la litera E**

****Spor de 25% din salariul de bază acordat asistentului maternal pe perioada plasamentului, pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament**

****Spor de 1% , de la data de 01.07.2025, conform dispoziției nr.1355/16.07.2025, din salariul de bază acordat asistentului maternal pe perioada plasamentului**

****Spor de 15% din salariul de bază acordat asistentului maternal pe perioada plasamentului pentru al II-lea copil dat în plasament**

****Spor de 5% din salariul de bază acordat asistentului maternal pentru asigurarea continuității în muncă**

****Spor de 25% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire și protecție o persoană adultă cu handicap grav sau accentuat infectată cu HIV ori bolnavă de SIDA/TBC**

****Spor de 15% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav sau accentuat.**

Spor de 15% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire și protecție cel puțin două persoane adulte cu handicap grav sau accentuat, acordat în plus față de cel menționat la lit. B.2, lit. E și lit. F.

*Începând cu **01.06.2024** au fost acordate sporuri pentru condiții de muncă conform prevederilor **Regulamentului nr.2/29.03.2024** privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordarea a acestuia, pentru **personalul contractual administrativ** din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, plafonate cf OUG 114/2018; OUG 1/2020; OUG 226/2020;O.U.G.115/2022

****Spor de maxim 300 lei, conform OUG nr.36/2025, din salariul de bază pentru personalul contractual administrativ din cadrul administrației publice locale care își desfășoară activitatea sub influența a 4 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulament**

*conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o **majorare a salariului de bază cu 10%** ;

*conform art.20, alin.(l) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6.00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un **spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază** , solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;

Nr. crt.	Funcție/studii/gradație/vechime	Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017
----------	---------------------------------	---

*Personalul din centrele unde activitatea se desfășoară fără întreruperi, beneficiază de un spor de 50% conform dispoziției nr.1355/16.07.2025, cu aplicabilitate de la 01.07.2025, din salariul de bază al funcției pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare nu se lucrează în cadrul programului normal de lucru se stabilește în funcție de numărul de ore lucrate de vineri de la ora 24 până duminică ora 24, iar în cazul în care ziua este în cursul săptămânii se plătește ca zi de duminică, astfel: (salariu de bază/ nr. de ore lucrătoare din lună)*100%* nr. ore S+D lucrate., conform art. 2, alin. (1) din Anexa II, Capitolul II al Legii nr. 153/2017

*conform art.22 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază ;

*având în vedere art. unic al HOTĂRÂRII Nr. 751/2018 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, conform art.86, alin(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap și art.22 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază ;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

Conform Art. XLIV din Legea nr.141/2025:" - La articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: "(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului"

d)valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia :

(1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice."

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora

*Președintele și membrii Comisiei Judetene pentru Protecția Copilului, precum și secretarul acesteia, au dreptul la o indemnizație de sedintă echivalentă cu 5% din indemnizația președintelui Consiliului Judetean, conform prevederilor art. 115, alin. 3 din Legea nr. 272/2004, republicată cu modificările și completările ulterioare.

* Președintele și membrii Comisiei de Evaluare pentru Persoane Adulte cu Handicap, au dreptul la o indemnizație de sedintă echivalentă cu 5% din indemnizația președintelui Consiliului Judetean, conform art. 85, alin. 7 din Legea nr. 448/2008, cu modificările și completările ulterioare.

Director general,
Cazacu Dragoș Andrei

Director executiv RU
Urumov Daniela

Întocmit
Dimache Tatiana