**CONSILIUL JUDEȚEAN VASLUI**
**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI**
**PROTECȚIA COPILULUI VASLUI**

## Lista funcțiilor din D.G.A.S.P.C. Vaslui
## conform art. 33 din Legea nr. 153/2017 - Septembrie 2026

| Nr. crt. | Functie/studii/gradație/vechime | Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017 |
|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| I. | **FUNCȚII PUBLICE** | |
| I.1. | **Funcții publice de conducere** | |
| 1 | Director general/S/Gradul II | 14735 |
| 2 | Director general adj/S/Gradul II | 14390 |
| 3 | Director general adj/S/Gradul I + CFP | 15307 |
| 4 | Director executiv/S/Gradul II | 13984 |
| 5 | Director executiv/S/Gradul I | 13570 |
| 6 | Sef serviciu/S/Gradul I | 12190 |
| 7 | Sef serviciu/S/Gradul II | 12650 |
| I.2. | **Funcții publice de execuție** | |
| 1 | Auditor/S/superior/3 | 10578 |
| 2 | Auditor/S/superior/4 | 10843 |
| 3 | Auditor/S/superior/5 | 11115 |
| 4 | Consilier achizitii publice/S/superior/5 | 10083 |
| 5 | Consilier juridic/S/superior/4 | 9837 |
| 6 | Consilier juridic/S/superior/5 | 10083 |
| 7 | Consilier/S/asistent/3 | 6271 |
| 8 | Consilier/S/principal/2 | 7010 |
| 9 | Consilier/S/principal/3 | 7361 |
| 10 | Consilier/S/principal/5 | 7735 |
| 11 | Consilier/S/superior/2 | 9140 |
| 12 | Consilier/S/superior/3 | 9597 |
| 13 | Consilier/S/superior/4 | 9837 |
| 14 | Consilier/S/superior/5 | 10083 |
| 15 | Referent spec/SSD/superior/5 | 6734 |
| 16 | Referent/M/superior/5 | 6532 |
| II. | **FUNCȚII CONTRACTUALE** | |
| II.1. | **Funcții contractuale de conducere** | |
| 1 | Sef serviciu/S/Gradul II | 11868 |
| 2 | Sef centru/S/Gradul II | 8100 |
| 3 | Sef complex/S/Gradul II | 8100 |
| II.2. | **Funcții contractuale de execuție** | |
| 1 | Administrator/M/I/5 | 6310 |
| 2 | Asis.personal profesionist/0 | 4325 |
| 3 | Asis.personal profesionist/1 | 4325 |
| 4 | Asis.personal profesionist/1* (*de la gradația 0 la 1 din apr.2025*) | 4354 |
| 5 | Asis.personal profesionist/2 | 4325 |
| 6 | Asis.personal profesionist/2* (*de la gradația 1 la 2 din sept 2026*) | 4542 |
| 7 | Asis.personal profesionist/3 | 4325 |
| 8 | Asis.personal profesionist/4 | 4325 |
| 9 | Asis.personal profesionist/5 | 4423 |
| 10 | Asistent maternal/MG/0 | 4325 |
| 11 | Asistent maternal/MG/1 | 4325 |
| 12 | Asistent maternal/MG/1* (*de la gradația 0 la 1 din apr.2025*) | 4354 |
| 13 | Asistent maternal/MG/1*(*de la gradația 0 la 1 din aug.2026*) | 4650 |

| Nr. crt. | Functie/studii/gradație/vechime | Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017 |
|---|---|---|
| 17 | Asistent maternal/MG/3 *(de la gradația 2 la 3 în aug.2026)* | 4542 |
| 18 | Asistent maternal/MG/4 | 4325 |
| 19 | Asistent maternal/MG/4*(de la gradația 3 la 4 în aug.2026) | 4434 |
| 20 | Asistent maternal/MG/5 | 4423 |
| 21 | Asistent med/PL/deb/0 | 4500 |
| 22 | Asistent med/PL/deb/2 | 5080 |
| 23 | Asistent med/PL/deb/3 | 5334 |
| 24 | Asistent med/PL/deb/4 | 5468 |
| 25 | Asistent med/PL/deb/5 | 5605 |
| 26 | Asistent med BFT/PL/1 | 4967 |
| 27 | Asistent med BFT/PL/5 | 5755 |
| 28 | Asistent med farmacie/PL/princ/5 | 6801 |
| 29 | Asistent med/PL/2 | 5216 |
| 30 | Asistent med/PL/3 | 5477 |
| 31 | Asistent med/PL/4 | 5614 |
| 32 | Asistent med/PL/5 | 5755 |
| 33 | Asistent med/PL/princ/2 | 5283 |
| 34 | Asistent med/PL/princ/3 | 5548 |
| 35 | Asistent med/PL/princ/4 | 5687 |
| 36 | Asistent med/PL/princ/5 | 5830 |
| 37 | Asistent med/S/princ/5 | 6171 |
| 38 | Asistent med/SSD/princ/5 | 5904 |
| 39 | Asistent pers.varst/PL/princ/4 | 5687 |
| 40 | Asistent pers.varst/PL/princ/5 | 5830 |
| 41 | Asistent soc/S/deb/0 | 4740 |
| 42 | Asistent soc/S/deb/3 | 5619 |
| 43 | Asistent soc/S/deb/4 | 5760 |
| 44 | Asistent soc/S/pract/0 | 5008 |
| 45 | Asistent soc/S/pract/1 | 5384 |
| 46 | Asistent soc/S/pract/2 | 5654 |
| 47 | Asistent soc/S/pract/3 | 5937 |
| 48 | Asistent soc/S/pract/4 | 6086 |
| 49 | Asistent soc/S/princ/3 | 6488 |
| 50 | Asistent soc/S/princ/4 | 6651 |
| 51 | Asistent soc/S/princ/5 | 6818 |
| 52 | Asistent soc/S/spec/2 | 5770 |
| 53 | Asistent soc/S/spec/3 | 6059 |
| 54 | Asistent soc/S/spec/4 | 6211 |
| 55 | Asistent soc/S/spec/5 | 6367 |
| 56 | Casier/M/5 | 5389 |
| 57 | Consilier juridic/S/IA/4 | 7764 |
| 58 | Educator/PL/princ/5 | 5830 |
| 59 | Fiziokinetoterapeut/S/1 | 5272 |
| 60 | Fiziokinetoterapeut/S/princ/5 | 6844 |
| 61 | Fiziokinetoterapeut/S/spec/3 | 5974 |
| 62 | Infirmiera/MG/0 | 4325 |
| 63 | Infirmiera/MG/1 | 4580 |
| 64 | Infirmiera/MG/1* *(de la gradația 0 la 1 din aug.2026)* | 4650 |
| 65 | Infirmiera/MG/2 | 4809 |
| 66 | Infirmiera/MG/3 | 5050 |
| 67 | Infirmiera/MG/4 | 5177 |
| 68 | Infirmiera/MG/5 | 5307 |
| 69 | Ingrijitoare/MG/5 | 4423 |
| 70 | Inspector spec/S/I/2 | 5712 |
| 71 | Inspector spec/S/I/2 / CFP | 6284 |
| 72 | Inspector spec/S/IA/CFP/5 | 7816 |
| 73 | Inspector spec/S/IA/2 | 6439 |

| Nr. crt. | Functie/studii/gradație/vechime | Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017 |
|---|---|---|
| 76 | Inspector spec/S/II/2 | 5037 |
| 77 | Inspector spec/S/II/3 | 5289 |
| 78 | Inspector spec/S/II/4 | 5422 |
| 79 | Instructor educ/M/princ/3 | 5477 |
| 80 | Instructor educ/M/princ/4 | 5614 |
| 81 | Instructor educ/M/princ/5 | 5755 |
| 82 | Instructor ergo/M/1 | 4838 |
| 83 | Instructor ergo/M/2 | 5080 |
| 84 | Instructor ergo/M/3 | 5334 |
| 85 | Instructor ergo/M/4 | 5468 |
| 86 | Instructor ergo/M/5 | 5605 |
| 87 | Instructor ergo/M/princ/3 | 5548 |
| 88 | Instructor ergo/M/princ/4 | 5614 |
| 89 | Instructor ergo/M/princ/5 | 5755 |
| 90 | Interpret mimico-gestual/S/princ/3 | 6413 |
| 91 | Kinetoterapeut/S/2 | 5536 |
| 92 | Kinetoterapeut/S/princ/2 | 6107 |
| 93 | Kinetoterapeut/S/princ/5 | 6739 |
| 94 | Logoped/S/princ/5 | 6739 |
| 95 | Lucrator soc/M/0 | 4500 |
| 96 | Lucrator soc/M/1 | 4838 |
| 97 | Lucrator soc/M/2 | 5080 |
| 98 | Lucrator soc/M/3 | 5334 |
| 99 | Lucrator soc/M/4 | 5468 |
| 100 | Lucrator soc/M/5 | 5605 |
| 101 | Lucrator soc/M/princ/2 | 5216 |
| 102 | Lucrator soc/M/princ/3 | 5477 |
| 103 | Lucrator soc/M/princ/4 | 5614 |
| 104 | Lucrator soc/M/princ/5 *1/2 normă* | 2877 |
| 105 | Lucrator soc/M/princ/5 | 5755 |
| 106 | Magaziner/MG/5 | 6310 |
| 107 | Maseur/M/5 | 5530 |
| 108 | Maseur/M/princ/3 | 5334 |
| 109 | Maseur/M/princ/4 | 5468 |
| 110 | Maseur/M/princ/5 | 5605 |
| 111 | Muncitor calif/MG/I/3 | 6165 |
| 112 | Muncitor calif/MG/I/4 | 6317 |
| 113 | Muncitor calif/MG/I/5 | 6476 |
| 114 | Muncitor calif/MG/II/2 | 5716 |
| 115 | Muncitor calif/MG/II/4 | 6154 |
| 116 | Muncitor calif/MG/II/5 | 6310 |
| 117 | Muncitor calif/MG/III/2 | 5504 |
| 118 | Muncitor calif/MG/III/3 | 5778 |
| 119 | Muncitor calif/MG/III/4 | 5925 |
| 120 | Muncitor calif/MG/III/5 | 6072 |
| 121 | Muncitor necalif/MG/I/3 | 4455 |
| 122 | Paznic/MG/4 | 4842 |
| 123 | Paznic/MG/5 | 4964 |
| 124 | Pedagog rec/M/princ/5 | 5755 |
| 125 | Pedagog rec/PL/3 | 5477 |
| 126 | Pedagog rec/PL/5 | 5755 |
| 127 | Pedagog rec/PL/princ/4 | 5687 |
| 128 | Pedagog rec/PL/princ/5 | 5830 |
| 129 | Psiholog/S/pract/0 | 5008 |
| 130 | Psiholog/S/pract/1 | 5384 |
| 131 | Psiholog/S/pract/2 | 5654 |
| 132 | Psiholog/S/pract/3 | 5937 |

| Nr. crt. | Functie/studii/gradație/vechime | Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017 |
|---|---|---|
| 136 | Psiholog/S/princ/5 | 6818 |
| 137 | Psiholog/S/princ/5 *1/2 normă* | 3409 |
| 138 | Psiholog/S/spec/4 | 6211 |
| 139 | Psiholog/S/spec/5 | 6367 |
| 140 | Psiholog/S/spec/5 *1/2 normă* | 3184 |
| 141 | Psiholog/S/stagiar/0 | 4740 |
| 142 | Psiholog/S/stagiar/1 | 5096 |
| 143 | Psiholog/S/stagiar/5 | 5904 |
| 144 | Referent spec/S/deb/2 | 6021 |
| 145 | Referent spec/S/I/4 | 7488 |
| 146 | Referent spec/S/I/5 | 7676 |
| 147 | Referent spec/S/III/2 | 6362 |
| 148 | Referent/M/IA/3 | 5128 |
| 149 | Referent/M/IA/5 | 5389 |
| 150 | Sociolog/S/princ/5 | 8705 |
| 151 | Sofer/MG/I/1 | 5589 |
| 152 | Sofer/MG/I/2 | 5870 |
| 153 | Sofer/MG/I/3 | 6165 |
| 154 | Sofer/MG/I/4 | 6318 |
| 155 | Sofer/MG/I/5 | 6476 |
| 156 | Spalatoreasa/MG/0 | 4354 |
| 157 | Terapeut ocupational/S/0 | 4904 |
| 158 | Terapeut ocupational/S/1 | 5272 |
| 159 | Terapeut ocupational/S/2 | 5536 |
| 160 | Terapeut ocupational/S/3 | 5813 |
| 161 | Terapeut ocupational/S/4 | 5959 |
| 162 | Terapeut ocupational/S/5 | 6108 |
| 163 | Terapeut ocupational/S/deb/2 | 5351 |
| 164 | Terapeut ocupational/S/deb/3 | 5619 |
| 165 | Terapeut ocupational/S/deb/4 | 5760 |
| 166 | Terapeut ocupational/S/deb/5 | 5904 |
| 167 | Terapeut ocupational/S/princ/1 | 5816 |
| 168 | Terapeut ocupational/S/princ/2 | 6107 |
| 169 | Terapeut ocupational/S/princ/3 | 6413 |
| 170 | Terapeut ocupational/S/princ/4 | 6574 |
| 171 | Terapeut ocupational/S/princ/5 | 6739 |

**NOTĂ:**

***a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară***, conform tabelului de mai sus;

*Salariile de bază au fost stabilite conform Legii nr. 153/2017, anexele II și VIII, cu modificările și completările ulterioare, respectiv Legea nr.141/25.07.2025, prin menținerea la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025

*Pentru salariații din aparatul propriu al DGASPC Vaslui, salariile au fost stabilite conform prevederilor Hotărârii nr. 91/2023 a Consiliului Județean Vaslui, modificată prin HCJ Vaslui nr.186/2024, fără a depăși indemnizația lunară a vicepreședintelui Consiliului Județean Vaslui, respectiv și aplicarea Legii 141/2025, prin menținerea la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025.

Articol 16 (1) *Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect."*

***b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora*** :

*conform art.23 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, sporul pentru condiții deosebite, periculoase sau vătămătoare;

| Nr. crt. | Functie/studii/gradaţie/vechime | Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017 |
|---|---|---|

*Începând cu ***01.04.2024*** au fost acordate sporuri pentru condiţii de muncă conform prevederilor ***Regulamentului nr.1/29.03.2024*** privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut în ***anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017*** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi a condiţiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Sănătate şi asistenţă socială" pentru angajaţii din cadrul Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Vaslui, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, plafonate cf OUG 114/2018; OUG 1/2020; OUG 226/2020;O.U.G.115/2022

** **Spor condiţii periculoase sau vătămătoare** în sumă de 300 lei, plafonat de OUG 36/2025, pe durata valabilităţii buletinului de determinare, pentru funcţionarii publici beneficiari ai Sentinţei civile nr.328/2025.

****Spor condiţii deosebit de periculoase de la 50%** din salariul de bază , respectiv O.U.nr.156/2024, prin menţinerea la acelaşi nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024. acordat personalului din:

1. unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii **persoanelor (adulţi şi copii) cu handicap psihic sau mintal;**

3. modulele de reabilitare comportamentală şi unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate **persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară**

****Spor condiţii deosebite (stres sau risc) de 15%** din salariul de bază, acordat personalului din unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, **prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I-IV**

****Spor condiţii deosebit de periculoase de la 25-50%** din salariul de bază acordat personalului din:

1. unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii **persoanelor (adulţi şi copii) cu handicap psihic sau mintal**;

3. modulele de reabilitare comportamentală şi unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate **persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară şi neurologică**.

****Spor de condiţii periculoase sau vătămătoare de maxim 300 lei, conform OUG nr.36/2025**, acordat personalului care îşi desfăşoară activitatea în **servicii de intervenţie în stradă pentru persoane fără adăpost, persoane cu diferite adicţii, victime ale violenţei în familie, victime ale dezastrelor naturale**

****Spor de 25% din salariul de bază acordat asistentului personal profesionist/asistentului maternal profesionist **pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav psihic sau mintal, acordat în plus faţă de cel menţionat la litera E**

****Spor de 25% din salariul de bază acordat asistentului maternal pe perioada plasamentului, **pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament**

****Spor de 1% , de la data de 01.07.2025, conform dispoziţiei nr.1355/16.07.2025, din salariul de bază acordat asistentului maternal pe perioada plasamentului

****Spor de 15% din salariul de bază acordat asistentului maternal pe perioada plasamentului **pentru al II-lea copil dat în plasament**

****Spor de 5% din salariul de bază acordat asistentului maternal **pentru asigurarea continuităţii în muncă**

****Spor de 25% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire şi protecţie o **persoană adultă cu handicap grav sau accentuat infectată cu HIV ori bolnavă de SIDA/TBC**

****Spor de 15% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care **are în îngrijire o persoană cu handicap grav sau accentuat**.

Spor de 15% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care **are în îngrijire şi protecţie cel puţin două persoane adulte cu handicap grav sau accentuat, acordat în plus faţă de cel menţionat la lit. B.2, lit. E şi lit. F.**

*Începând cu ***01.06.2024*** au fost acordate sporuri pentru condiţii de muncă conform prevederilor ***Regulamentului nr.2/29.03.2024*** privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiţii de muncă, precum şi condiţiile de acordarea a acestuia, pentru ***personalul contractual administrativ*** din cadrul Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Vaslui, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, plafonate cf OUG 114/2018; OUG 1/2020; OUG 226/2020;O.U.G.115/2022

****Spor de **maxim 300 lei**, conform OUG nr.36/2025, din salariul de bază pentru personalul contractual administrativ din cadrul administraţiei publice locale care îşi desfăşoară activitatea sub influenţa a **4 factori de risc** din cei prevăzuţi la art. 4 din regulament

*conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, personalul care **exercită activitatea de control financiar preventiv**, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o ***majorare a salariului de bază cu 10%*** ;

| Nr. crt. | Functie/studii/gradaţie/vechime | Salariu bază grilă conform Legii nr. 153/2017 |
|---|---|---|

*conform art.20, alin.(l) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, personalul care, potrivit programului normal de lucru, îsi desfăşoară activitatea între orele 22,00 şi 6.00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un ***spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază*** , solda de funcţie/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puţin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;

*Personalul din centrele unde activitatea se desfăşoară fără întrerupere, beneficiază de un ***spor de 50% conform dispoziţiei nr.1355/16.07.2025, cu aplicabilitate de la 01.07.2025,din salariul de bază al funcţiei pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare nu se lucrează*** în cadrul programului normal de lucru se stabileşte în funcţie de numărul de ore lucrate de vineri de la ora 24 până duminică ora 24, iar în cazul în care ziua este în cursul săptămânii se plăteşte ca zi de duminică, astfel: (salariu de bază/ nr. de ore lucrătoare din lună)*100%* nr. ore S+D lucrate., conform art. 2, alin. (1) din Anexa II, Capitolul II al Legii nr. 153/2017

*conform art.22 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, pentru activitatea desfăşurată de nevăzătorii cu handicap grav şi accentuat în cadrul programului normal de lucru, se acordă un ***spor de 15% din salariul de bază*** ;

*având in vedere art. unic al HOTĂRÂRII Nr. 751/2018 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare,conform art.86, alin(2) din Legea nr.448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap şi art.22 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, pentru activitatea desfăşurată de nevăzătorii cu handicap grav şi accentuat în cadrul programului normal de lucru, se acordă un ***spor de 15% din salariul de bază*** ;

***c) valoarea anuală a voucherclor de vacanţă care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acestora:***

Conform Art. XLIV din Legea nr.141/2025:" - La articolul 1 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările şi completările ulterioare, alineatul (2) se modifică şi va avea următorul cuprins: "(2) Instituţiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanţele publice, cu modificările şi completările ulterioare, şi la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanţare şi de subordonare, inclusiv activităţile finanţate integral din venituri proprii, înfiinţate pe lângă instituţiile publice, acordă anual vouchere de vacanţă în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condiţiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, iniţiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului şi Turismului"

***d)valoarea anuală a indemnizaţiei de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acesteia*** :

(1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizaţie de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislaţiei specifice."

***e) orice alte drepturi în bani şi/sau în natură, dacă este cazul, precum şi baza legală a acordării acestora***

*Preşedintele şi membrii ***Comisiei Judeţene pentru Protecţia Copilului*** , precum şi secretarul acesteia, au dreptul la o ***indemnizaţie de şedinţă echivalentă cu 5% din indemnizaţia preşedintelui Consiliului Judeţean*** , conform prevederilor art. 115, alin. 3 din Legea nr. 272/2004, republicată cu modificările şi completările ulterioare.

* Preşedintele şi membrii ***Comisiei de Evaluare pentru Persoane Adulte cu Handicap*** , au dreptul la o ***indemnizaţie de şedinţă echivalentă cu 5% din indemnizaţia preşedintelui Consiliului Judeţean*** , conform art. 85, alin. 7 din Legea nr. 448/2008, cu modificările şi completările ulterioare.

Director general,
Cazacu Dragoş Andrei

[redacted]

Director executiv RU
Urumov Daniela

[redacted]

Întocmit
Dimache Tatiana

[redacted]